

प्राधिकार से प्रकारिशत PUBLISHED BY AUTHORN Y

सं ० 1 1 ]

मई बिल्ली, शनिवार, मार्च 18, 1989/ फाल्गुल 27, 1910

No. 11]

NEW DELHI, SATURDAY, MARCH 18, 1989/PHALGUNA 27, 1910

इस भाग में भिन्म पृष्ठ मंद्रया की जाती है जिससे कि यह अलग शहसन की संघ भी

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

## भाग 👫 -खब्द ३--उप-खब्द (1)

PART II -- Section 3 -- Sub-section I

(रक्षा मंत्रालय को छोडकर) भारत सरकार के संज्ञालयों और (संघ राज्य क्षेत्र त्रशासमों को छोड़कर) केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आहेश, उपनियम आवि सम्मिलित हैं)।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general Character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंद्वालय (कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग) नई विल्ली, 27 फरवरी, 1989

मा का. नि 167 ---राष्ट्रपति, सिवधान के अनुक्टेंब 309 के परन्तुक द्वारा प्रबस्त प्रवितयो का प्रयोग करते हुए लोक सेवा प्रायोग (इलेक्ट्रा-निकी ग्रांकडे प्रसंस्करण केन्त्र के लिए पव) भर्ती नियम, 1986 का संशोधम करने के लिए निम्नलिश्विन नियम बनाते हैं, अर्थातु: --

ा मंक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :-(1) इन नियमो का संक्षिप्त माम संघ लोक सेवा आयोग इलैंबझानिक। आंकडे प्रसंस्करण करेन के लिए पद मती संशोधन नियम 1989 हैं (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीजा को प्रवृत्त होगे।

2 सम्र लोक सेवा मायोग (इलेक्ट्रानिकी प्रक्रिष्ठे प्रमस्करण केन्द्र क लिए प4) मर्ती तियम, 1986 की श्रनुसूची से इजीनिधर के पद और उसमें संबंधित प्रवित्यों के स्थान पर निम्नतिखित रखा जाएंग, श्रयित् --

भनुसूर्याः

र दर्ष से प्रधित नही । 2200-75-2800 साग् नहीं होता च्छी नियर 2\* (1989) साधारण केन्द्रीय सेवा सनद्र "क' \*कार्यनार केब्राधार दरो 100-1000 क (केन्द्रीय सरकारकारा जारो शक्तरवित अस्त्यभिकीय र परिवर्तन किया किए गर्म दुरेशो या अधिशों ासकता है। के धनुमार सरकारी सेवकी के लिए 5 वर्ष तक णिथिन की जासकती है।

1	2	3	4	5	6
					टिप्पण: मार्-सीमा प्रवधारित फरने के लिए निर्णायक जारीख, भारत में प्रश्विभी में (उनसे भिन्न जो अंवपान और निकोबार श्रीप तथा सम्बंहा में हैं,) प्रावेशन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।
¬ <u></u>		8		9	10
भावस्थक :				माग नहीं होता	एक वर्ष
हूं य	समतुल्य	विश्वविद्यालय से इले रो/विद्युत इंजोनियरी			
	: हा <b>र्डवे</b> यर के प्र वर्षका भनुसव।	चालन और भनुस्क	तण की		
मे	भ्रहेताएं भ्रश्यथा संघ लोक सेवा १ जा सकती है।	सुअहिंग ग्रम्प्रयियों क गयोग के विकासनुसार			
टिप्नणी:2	भागों। के विवेकात भनुस्चित जनगाति सब भिथित को के किसो प्रकार की यह राय है कि को मरने के लिए उन समृदायों के	हिंना (म्रहेनाएं) संघ ली मुनर मनुभूचिन जानि नोरों के मध्यपियों की जा सकती है (हैं) ज पर संघ लोक सेवा उनके लिए मारिजन रि प्रमोक्षित मनुन्य रख प्रध्ययियों के पर्योक्त को संनायना नहीं है	यों और दशा में व जयम प्रायोग रिक्तियों को वाले 'संख्या		
वांछनीय					
	क्ट्रानिको परिस्पिति कान और/''या'' इ	को/सन प्रवस्था युक्तियो ।तुत्रव"	ि मरा		
	फंट्राटर कार्बकनण धनुनव	और सिस्टम डिजाइन	का ————————————————————————————————————		
1	1				12
सोबा भर्ती	<b>डारा</b>				नायू नहीं होता
			13		14
	भागीय प्रोन्नति स	निति (पुष्टिके संबंध	में विचार करने वे	जिए) सीओ मर्ली <b>व</b>	हरते समन्नसंघ नोक सेवा ब्रा <b>बो</b> ण सेपरानर्स करन
44-	हिं लोक सेवा ग्राट	,,,		श्रावश्यक है ।	
		चित्रका/प्रचर सचित्र संघ	लोक सेवा भाषोग		
3. संयुक्त स	चित्र (प्रसा.)/उप	सिविव (प्रसा.) संव	लोक सेवा मायोग	−-स दस्य	
टिप्पण:	उनका धनुः	त विभागीय प्रोक्तनि सन्धि शेवन नहीं करता है तं मे फिर से होगी।	नेपिको कार्यग्राहियो ो विभागीय प्रोक्सी	संघ लोक सेवा घायोग ते समिति की बैठक संघ	के अनुपोदनायं मेजी जाएंगी किंग्यु यदि धायोः लोक सेवा ग्रायोग के ग्रब्थश याकिसी सदस्य ।

## MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES & PENSIONS

(Deptt. of Personnel & Training)

N.w Delhi, the 27th February, 1989

- G.SR 167-In x reive of the powers conferred by the proviso to any cle 309 of the Constitution, the President here by mike the following wing rules to amond the Union Public Service Commission (Posts for the Electronic D ta Processing C ntr.) Rocky timent Rules, 1986, namely :-
- 1. (1) These rules may be called the Union Public Service Commission (Posts for the Electronics Det. Paccessing Control Recruitment (Amendment) Rules, 1989.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Offic al G z tte.
- 2. In the Schedule to the Union Public Service Commission (Posts for the Electronics Data Processing C. nt 7) Recruitment Rules. 1986, for the post of Eaglin crand entries relating thereto, the following shall be sub-titude in mely:

1	2	3	4	5
"Engineer	2* (1989) *Subject to variet on dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Grazetted Non-Ministerial.	Rs, 2200-75-2800 EB-100 4000	)- Net applies ble
6		7		8
Not expeding 35 years. Government servants upto ance with the instructions by the Central Governme Note: The crucial dat of age limit shall be the closis of applications from candithan those in Andam natiand Lakshadweep)	o 5 years in accord- for orders issued nt). or determining the ng dote for we ipts for tesin India (other	Yes	neation Engine cerity of a recog v. lent.  (ii) ? yer's exper maintenance N to: 1: Quality liver tion Service Commendates otherwit Note 2: The quality receive is/ receive in of the United injury Schaulum Table is if a tangular possessing the notality by venuels reser D sire ble:  (1) Crowledge a Electronics circle	n1/or experience of uitry/s/ld state devices. Computer programm n
9	10		11	12
Not applicable.	One year	By lineot o	ecruitm nt. N	t ipplicable.

13 14

Consultation with the Union Public Service Commission is Grun 'A' Departmental Promotion Committee (for considering connecessary while making direct recruitment". firm tion):

- 1. S or tary, Union Public S rvice Commission- Chrismen
- 2. Additional Secretary & Controller of Examinations/Additional Se-
- or tary, Union Public Service Commission. M mb r
- 3. Joint Specetary (Admn.)/D puty Secretary (Admn.) Union Public S\_rvice Commission-Member.

Nate: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirm tion shall be sent to the Union Public Struce Commission for approval. If, how ver, these are not approved by the Commission a freshometing of the Department 1 Prometion Committee to be presided over by the Chairman of a M mber of the Union Public S rvice C mmission the 11 be held.

## मालव हंहाधन विकास संशालय

(शिक्षा विभाग)

डेस्क ३ (एई)

नई दिल्ली, 23 फरवरी, 1989

सा.का.नि. 168 ---संविधान के अनुष्छेद 309 के उपबंधों द्वारा प्रदत्त श्रधिकारों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद् द्वारा प्रौढ़ गिला निवेधालय में भ्रपर निवेधक के पद पर नियुक्ति की प्रणाली का नियमन करने के लिए निम्नलिखित भियम बनाते हैं, श्रणीत्:---1. लघ शीर्षक तथा लागू होना

- (1) इन नियमो को प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय अपर निदेशक/अपर निदेशक-सह-परियोजना समन्वयक भर्ती नियमात्रली, 1989 कहा जाएगा ।
- (2) ये सरकारी राजपक्ष में इनके छपने की तारीख से लागु होते।
- 2. पव की संख्या, वर्शीकरण भौर वेतनमान :---

उक्स पद की संख्या इसका वर्गीकरण और इससे संबद्ध बेतनमान वही होगा जो इस नियमों से सबद अनुसूची के कालम 2 स 4 में निदिष्ठ किया गया है।

3. भर्ती की प्रणाली, ग्रायु सीमा, योग्यताएं ग्रादि .--

भर्ती की प्रणाली, भ्रायु सीमा, योग्यताएं श्रीर उक्त पद स सबधित श्रन्य मामले उक्त श्रापुसूची के कालम 5 से 14 में दिए गए भ्रानुसार हागे ।

4. भ्रायोग्यता :—कोई ऐसा व्यक्ति जिसने—-

- (क) किसी ऐसे व्यक्ति से जिसकी पर्त्ता/पति जीविन है विवाह किया है प्रयक्त विवाह का अनुबंध किया है, अधवा
- (ख) जिसका पति/पत्नी जीवित है और उसने किमी ब्यक्ति से विवाह धंधवा विवाह का प्रनुबंध किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा ।

किन्तु केन्द्रीय सरकार यदि इस बात से संतुष्ट हो कि इस प्रकार का विवाह, ऐसे व्यक्ति भीर विवाह के दूसरे पक्ष पर लागृ व्यक्तिक कानृत के भ्रतगंत भ्रतुमत्य है भीर ऐसा करने के भ्रन्य भ्राधार भी है तो किसी भी व्यक्ति को इस नियम में छूट दे सकती हैं ।

5. छूट देने का घ्रधिकार :──जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना भावस्थक अथवा उचित है, तो लिखित रूप में कारणों को दर्ज करते हुए और संघ लोक सेवा घायोग के परामर्श से घादेश द्वारा किसी भी श्रेणी और वर्ग के व्यक्तियों को इन नियमों के किसी भी उपवन्ध से छूट दे सकती हैं।

6. प्रतिबन्ध --इन मन्य भे परापा। ए के स्वर सरकार सरा करा किए गए भारेता के प्राप्तार प्रतुपूचित जाति, प्रतुपूचिय जन-जाति ग्रीर व्यक्तियों के ग्रन्थ क्लियेन कर्तों को दिए जाने वाले भारक्षणों, प्रत्युक्तीमा में डील ग्रीर प्रस्य रिश्रायतों पर इन नियमों का कोई प्रमाव नहीं पड़ेगा।

भनुसूची अपर निवेशक/प्रनर निवेशक-सह-परियाजना सनस्वयक, प्रौड़ शिजा निवन।त्र का संगाधित सर्ना निजनत्वना

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्सीकरण	वेसनमान	चयन पद है श्रयका सर- चयम पद	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के सिए आयु सीमा	क्या के. सि. से. (पेंशन) नियमावली 1972 के नियम 30 के श्रंतर्रात जोड़ेगये सेवा-क्यों का लाभ ग्राह्म है।
1	2	.3	4	5	6	7
भ्रपर निदेशक/ अपर निदेशक सह-परियोजना समन्वयक	•	सामान्य केन्द्रीय सेवा १)जर्गे ''क'' राजपत्नित ग्रैर-लिपिकीय र	4100-125- 4850-150- 5300 专	चयन	50 वर्ष से प्रधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए निवेशों या आदेशों के प्रनुसार सरकारी कर्म- वारियों के क्रिए 5 वर्ष तक की छूत की जा सकती है। टिप्पणी :— प्रायु सीमा को निर्धारित करने के सिए निर्णायक निथि भारत में उम्मीववारों से प्रावेदन-पत्न प्राप्त करने की मंतिम निथि होती। (अंडमान गौर निकोबार हीपसमूह गीर सक्षीण को छोड़कर)	नहीं

दुसरे संगठन विभाग में हो) ।

605 भारत का राजपत्न . भोच 15, 1989/फ्रास्थ्या 27, 1910 मीधी भर्ती वाले उम्मीवधारों से प्रपेक्षित मौक्षिक क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए परिवीक्षा की प्रवधि यवि कोई हो भर्तीकी विधि सीधी भर्ती द्वाराया निर्धारित आयु तथा योग्यताए पदोष्रति तथा अस्य योग्यताएं पवीन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्या-वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होगी नातरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों स भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत 10 11 केवल सीधी भर्सी बालों के लिए एक वर्ष (1) 50% पदोन्नति द्वारा। प्रनिवायं नहीं । (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की (2) 50% प्रतिनियुक्ति मास्टर डिग्री ग्रथवा समकक्षा। नबादले द्वारा (ग्रस्पकालिक (2) मंक्षिक प्रशासन में पर्यवेक्षक के पव पर र्गविदा सहित्र) जिसके न अथवा प्रीकृ/सामाजिक शिक्षा अथवा होने पर सीक्षी भर्ती ग्रारा। प्राम्य विकास के विशेष संवर्भ मे धध्यापन भीर अनुसंधान में दस वर्षों का धनुभव । टिप्पणी: (1) घन्य प्रकार से सुयोग्य उम्मीव-बारों के मामले में संघ लोक सेवा श्रायोग के विवेक पर अर्हताओं में छूट दी जा सकती है। 2. यदि चयन के किसी स्तर पर संघ लोक नेवा भ्रायोग की यह राय हो कि भनुसूचित जातिया ग्रीर ग्रनुसुचित जनजातियों के उम्मीदवारो के लिए ब्रारक्षित रिक्तियां भरने के लिए इन जातियों के अपेक्षित अनुभवी उम्मीदवारो का पर्याप्त संख्या में उपलब्ध हीना संभव नही है तो उनके मामले में संघ लोक सेवा भायोग के विवेक पर प्रनुभव से सम्बन्धित प्रहेताओं मे छूट दी जा सकती है। वांछनीय : सम्बन्धित विषय में डाक्ट्रेट की डिप्री। प्रनुसंघान का मार्गदर्शन करने भीर कार्यत्मक सारक्षरता कार्यक्रमों के प्रायोजन में प्रनुभन। यदि पदोश्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती होनी हो तो वे प्रेड जिनसे पदोन्नति/ ्यदि कोई विभागीय पदोन्नसि समिति हो, तो उसकी मॅरचना क्या है । प्रतिनियुक्ति/स्थामांतरण किया जामा है। पदोन्नति : प्रीढ़ शिक्षा निवेशालय में संयुक्त निवेशक साथ में उक्त ़ ग्रेड में तीन वर्ग "क" विभागीय पदोक्षति समिति वर्षों की नियमित सेवा। (पदोन्नति के लिए) प्रतिनियुक्ति पर तबावला (श्रप्तकालिक सविदा सहित) 🕆 घध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा भ्रायोग —-प्रध्यक्ष केन्द्रीय/राज्य सरकारों/निण्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान सस्यान्त्रो/साविधिक 2. सचिव, मानय संसाधन विका मंत्राखय ----मदस्य मा स्वायत्त संगठनों के ग्रधिकारी:---3 संयुक्त समिव, प्रौढ़ शिक्षा (क) (1) नियमित ग्राधार पर समतुल्य पदो वाले, ग्रथवा 4. निवेशक, त्रीढ़ शिक्षा निवेशालय (2) 3700-500 र. के येतनमान के पदी में 3 वर्षों की नियमित सेवा वाले वर्ग "क" विभागीय पदोन्नति समिति भथवा इसके समतुत्य । भीर (स्थायीकरण के लिए) (ख) कालम 8 में सीधी भर्ती वालों के लिए विहित गैक्षिक योग्यता ग्रीर ग्रन्भव वाले 1. मचित्र, शिक्षा विभाग ---**प्रध्य**क्ष (संभरक वर्ग के विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रति-2. संयुक्त सचिव, त्रौढ़ शिक्षा प्रभाग नियुक्ति पर नियुक्ति के लिए पान नहीं होते। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति/पबोन्नति 3 निवेशक, प्रीड शिक्षा निवेशालय सबस्य द्वारा नियुक्ति के लिए पाल नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की ग्रवधि 4 वर्ष से श्रधिक नहीं होगी जिसमें इस नियुक्ति से ठीक पहले किसी दूसरे संबर्ग बाह्य पद टिप्पणी मे प्रतिमियुक्ति की अवधि भी शामिल होगी जो उसी या केन्द्रीय सरकार के किसी स्थायीकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही धनुमोदम के लिए

> धायोग को भेजी जाएगी । सवापि, यवि द्यायोग द्वारा इमका धनुभोदन नही भिया जाता है तो विभागीय पदोन्नति समिति की एक नई बैठक आयोजित की जाएगी जिसकी अध्यक्षता संघ लोक सेवा प्रायोग का शब्यक प्रयम

सबस्य करेगा ।

परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ सोक सेवा भागीम का परामर्ग लिया जाना है।

14

सीधी भर्ती करते समय श्रीर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण संविदा के लिए चयन करते समय संघ लोक सेवा भाषोग से परामर्श करना श्रावश्यक है।

> [मं. फा 13-6/86-धा-111 ए.ई.] ए. बनर्जा, उर गणिय

# MINISTRY OF HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT (Department of Education)

## Desk. III (AE)

New Delhi, the 23rd February, 1989

G.S.R. 168.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Additional Director in the Directorate of Adult Education, namely:—

- 1 Short title and commencement.—(1) These tules ma, be called the Directorate of Adult Education Additional Director Additional Director-cum-Project Coordinator Recruitment Rules, 1989.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule amexed to these rules.
- 3. Method of recruitment age-limit, qualification etc.—The method of recruitment, age-limit qualifications and of ermatters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

- 4 Disqualification .-- No person, --
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds tor so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relay.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULE**

Resused Recruitment Rules for the post of Additional Director/Additional Director-cum-Project Coordinator, Directorate of Adult Education

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-Selec- tion Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Additional Director/ Additional Director-cum- Project Coordinator	2* (1989)  "Subject to variation dependent on workload	General Central Service Gp. 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs.4100 125- 4850-150-5300	Selection	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Govt, servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.)  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and the Lakshadweep).	1

prescribed for direct recruits will be apply in the case of Promotees	probation, if any	by direct rectt. tion or by deput & percentage of to be filled by vi	ation/transfer the vacancies
9	10		11
No No	1 year for direct di ect rectuits only.	(ii) 50% by tact tion (includi	r fer on deputa- ng short-t rm ling which by
If a DPC exists	, what is its composit	U.P.S.C	stances in which is to be con- making rectt
	13	- <del>-</del>	14
(for promotic) 1. Chairman/M gnised 2. S crotary, M nisa- D. v. lopment	n) f mbcr, UPSC— Che inistry of Humen Re – Member.	UPSCr itmen, mrkji soutce mints ondeputer	ien with the necessary while ng direct recru- end select ng.
c of — M mber.  Gp. 'A' (for conficience 1. Secretary, Definition of the conficience of t	nfirmation): pit. of Education tary, Adult Educat mbe . irectorate of Adult	Fduc, - els ting	
	No  If a DPC exists  mr de  Adult Gp. 'A' Deptt. P	If a DPC exists, what is its composite me de  13  Adult Gp. 'A' Deptt. Promotion Committee (for promotion) 1. Chairman/M mbcr, UPSC—Charased 2. S cretery, Ministry of Human Renisa—D. v. lapment—Member. 3. Joint Secretery, Adult Education—Director, Directorste of Adult Education—Chairman.  Gp. 'A' (for confirmation):  rience 1. Scoretery, Deptt. of Education—Chairman.  are in Joint Secretery, Adult Education—Chairman.  are in Joint Secretery, Adult Education—Chairman.  Joint Secretery, Adult Education—Chairman.	No l year for direct (i) 50% by prome di ect recruits (ii) 50% by prome di ect recruits (ii) 50% by prome promption (including contract) fei direct recruitm (including contract) (inc

#### क्षि संसालक

(कृषि और शहकारिया विभाग)

नई विल्ली, 30 जनवरी, 1989

मा० का० नि० 169 —राष्ट्रपति, संविधान के प्रमुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि मजालय (कृषि और सहसारिता विभाग) के प्रधीन कृष्कुट स्तरमान याद्षिष्टक नयना परीक्षण केन्द्र गृहगाय में सफाई वाला सम्बद्ध (प) पद पर भर्ती की पदाति क विनियमन करने के लिए निम्निविधन नियम बनाते हैं, प्रयोत्:--

- 1. संक्षित साम और प्रारम्भः (1) इन नियमों का संक्षित नाम कुक्कुट स्तरमान याव्चिष्ठक नम्ना परीक्षण केन्द्र, गढगाँव सफाई बाला (सङ्ह ছ) भर्ती नियम, 1988 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रयुक्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेननमान वह होगा जो इस नियमों से उपायक्ष ध्रम्भूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।
- 3. भर्ती की पढ़ित, भागु-सीमा, भर्हशाएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पढ़ित, श्राय्-सीमा, श्रर्हताएं और उभमे संबंधित अन्य बातं वे होंगी जो पधींक श्रमसुची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिद्धिष्ट हैं।
  - निरर्हता: वह व्यक्ति---

608

- (क) जिसने ऐमे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी परेनी जीवित है, विवाह किया है, या
- (खा) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति में विवाह किया है उक्त पद पर मियुक्ति का पास नहीं होगा:

परस्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के धन्य पक्षकार को लाग स्वीय विधि के प्रधीन अनुहोस है और ऐसा करने के लिए धन्य स्राधार है तो गवह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकैगी।

- 5. शिधिल करने की प्रक्ति : असां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीजीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबढ़ करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वाबत, आवेश द्वारा शिधिल कर सकेगी।
- 6. ड्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे भारक्षणों, भायु-सीमा में छूट और अन्य रियायतो पर प्रभाव नही उलिगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसृष्टित जानियों, अनुसृष्टित जनजानियों, भ्तपूर्व सैनिकों और श्रन्य विशेष प्रवर्गत के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अमेक्षित है।

श्रनुसूची कुक्कुट स्तरमान याद्रिक्छिक अमूना परीक्षण केन्द्र, गुड्डगांव में सफाईबाला पद के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	गवीं की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयत पद श्रथवा श्रचयत पद	का फायदा फेन्द्रीय सिविल	
1	2	3	4	5	6	7
मफाई वाला	1* (1988) *क्षार्यभार फें अक्षार पर परि- वर्तन किया जा मकना हैं।	साधारण फेन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अराजपन्नित प्रमनुसर्खिनीय	750-12-870 द० रो० 14- 940 ४०	लागू महीं टीता	नही	18 वर्ष से 25 वर्ष के बीच : (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए प्रनुदेशों या भादेशों के भनु- मार सरकारी 'सेवकों के लिए' शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है।)
						टिप्पणः घायु-सीमा भ्रवघारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यवियों से (उनसे मिन्न जो

I	2	j.	4	3	8	7
		<del></del>				धर्यमान और निकोबार द्वीप तथा
						सक्तद्वीप में हैं) भावेदन प्राप्त करने
						के लिए नियत की गई अंतिम
						तारीख होगी। ऐसे पदों की
						बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार
						कार्यासय के भाष्यम से की जाती
						है, ग्रायु-सीमा प्रवधारित करने
						के लिए निर्णीयक तारी <b>ख वह</b>
						अंधिम तारीख होगी जिस तक
						रोजगार कार्यालय से नाम मेजने
						के लिए कहा गया है।
सीमें भर्ती किए जाने व	गले ≖यक्तियों के लि					परिनीक्षा की झबिछ यदि कोई
और भन्य भईताएं।			भ्रहेताएं प्रोन्नत <b>व</b>	यक्तियाकादश	म सागू हागा	हो ।
		या नहीं	` 1 			·
	8		9		- <del></del>	10
, प्राथमिक	उत्तीर्ण	सागू नह	हीं होता			दो वर्ष
मतीं की पद्धति/भर्ती सं	ोधे होगी या प्रोक्षति	द्वारा या प्रतिनियु <del>त्ति</del>	s/स्थानान्तरण द्वार	ातया विभिन्न		ानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में
पद्धतियों द्वारा भी जाने	वारी रिक्तियों की	प्रतिसत्तता			वे श्रेणियां जिनके	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया
			_		जापंगा।	и.
	11					12
सीधी मर्ती					लागू	मही होता
टिप्पण: पदघारी द्वा	त प्रतिनियक्ति प	स्यानांतरण यासंबी	बीमारी या च्रध्ययन	१९८टी या चन्य		
		क सबिस के लिए बा				
		यों से भरी जाएंगी व				
	•	कए आने वाले व्यक्ति	•			
यदि विभागीय प्रोप्नति	म्नमिति है तो असकी	: संरचना			मर्तीकरने में किन प से परामर्शकिया ज	रिस्थितियों में संघ सोक क्षेत्रा भायोग
		·		وخرية وحصنه سفرم		
		13	· <del></del>			14
विभागीय प्रोन्नति समि	ते :				स्रा	पू नहीं होता
(पुष्टि के संबंध में वि	भार करने के लिए	)				
जिसमें निम्नलिखित हों	गे :					
<ol> <li>प्रश्रीक्षक कुक्कुट स्त</li> </ol>	<del>-</del>	_				
<ol> <li>सहायक मुक्कुट निष सहकारिता विभाग</li> </ol>	तस अधिकारी/सहायक	क भाय <del>ुक्त</del> (कुक्कुट) १	कृषि और -	सवस्य		
<ol> <li>एक बाहरी राजपि</li> </ol>	त प्रधिकारी जो क	म से कम समद्र "ख"	पद धारण			
उ. एक बाहरा राजगर करता हो				सवस्य		
		-;		<del></del>	<del></del>	
						[सं० 34-4/88एस० <b>की</b> ० 3

#### MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 30th January, 1989

- G.S.R. 169.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Safaiwala (Group D) in the Random Sample Poultry Performance Testing Centre, Gurgaon under the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation) namely:—
  - Short title and commencement.—(1) These rules may
    be called the Random Sample Poultry Performance
    Testing Centre, Gurgaon, Safaiwala (Group D
    post) Recruitment Rules, 1988.
    - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in column 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

- 4. Disqualification.—No person,—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted marriage with any person, shall not be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such reason and the other party to the marriage not there are other grounds for so doing, exempt any much from the operation of this rule.

- 5. Power to refax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULF

Recruitment Rules for the post of Safajwala at the random sample poultry performance e ting on the, Gurgeon

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selec- tion post
1	2	3	4	5
Safaiwala	*1 (Onc) 1988	General Central Service, Group 'D' Non-Gaz tied, Non-Ministerial.	Rs 750-12-870 EB-1	4-940. Not applicable
	* Dependent on workload,			
	dded years of service de 30 of Central Civil Rules.	Ago limit for direct recruits		Educational and other qualification required for directoruits
No .		Between 18-25 years.	<del>~</del>	Primary Pass
740		(Relaxable for Government se accordance with the instruby the Government).		•
		Note: The crucial date for d will be the closing date for t' from candidates in India Anlaman and Nicobar Is	harceipt of applications (Other than those in	
		In respect of posts, the approach made through the Employ cial cate for determining case, be the last dae upto Exchanges are asked to su	ment Exchange the cru- the age limit, in each which the Employment	L

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	recruitme deputatio	frecruitment whether by direct ent or by prmotion or by on/transfer & percentage of the to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/depute tion/transfer grades from which promotion/depution/transfer to be made			
9	10	11		12			
Not applicable	Two years	Direct recruitment:  Note: Vacancies caused by the incument being a way on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation from the officials of Central Government holding analogous posts and possessing the qualifications prescribed for direct recruits.					
If a Departmental Promotion C what is its composition	ommittee exists,		Circumstances in which Unio be consulted in making rec	n Public Service Commission is to			
	13		]	14			
Departmental Promotion Commicases existing of.	ttee for considering of	onfirmation	Notapplicable.				
<ol> <li>Superintendent, Random Sample Poultry Peri Testing Centre, Gurgaon.</li> </ol>		Chairman					
2. The Assistant Poultry Develo Assistant Commissioner (Poul Department of Agriculture &	try)	- Member					
3. One outside Gazeted Officer holding at least Group 'B' pos	t.	_Member	ر المراجعة				

[No. 34-4-/88-LD-II]

K.C. DEHURY, Dy. Secy.

#### नई दिस्ली, 17फरवरी, 1989

सा. का. ति. 170—राष्ट्रपति, संविधान के ध्रनुज्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त मनितयो का प्रयोग करते हुए के द्वीय पणु प्रजनन फार्म (राजपितत) वर्ग 2 (पणु चिकित्सा ध्रधिकारी) प्रती नियम, 1970 का संशोधन करने के लिए निम्मलिखन नियम यनाते हैं, ध्रयात :---

- 1. (1) इन नियमो का संक्षिप्त नाग केन्द्रीय पशु प्रजनन फार्म राजपन्नित वर्ग 2 (पणु चिकित्सा श्राधकारी) भर्ती (नशोधन) नियम, 1988 हैं।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाणन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2 फेन्द्रीय पणु प्रजनन फार्म राजपन्नित वर्ग 2 (पणु चिकिरसा प्रधिकारी) भर्ती नियम, 1970 थी भनुभूकी मे,—-

म्तम्भ 6 के प्रधान की प्रबिध्दि के स्थान पर निम्निसिक्क प्रविद्धि रखी जाएगी, प्रयोत्:--

"30 वर्ध से प्रधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार हारा जारी किए गए प्रमृदेशों या आदेशों के प्रमृसार सरकारी सेवकों के लिए पाच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)'

> [मं. 12-6/85-एल. डी. 2] भार॰ फंडीर, भ्रवर सचिव

पाद-टिप्पणी .--मूल नियम सा.का.नि. सं. 252 तारीख 6 फरवरी, 1970 <sup>ह</sup>ः म्रधीन भारत के राजपत भाग 2 खंड 3 उपखंड (i) में नारीख 21 फरवरी, 1970 को प्रकाशित हुए थे।

#### New Delhi the 17th February, 1989

G.S.R. 170.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President bereby makes the following rules to amend the Central Cattle Breeding Farms (Gazetted) Class II (Veterinary Officer) Recruitment Rules, 1970 namely:—

- (1) These rules may be called the Central Cattle Breeding Farms Gazetted Class II (Veterinary Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 1988.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Central Cattle Breeding Farm Gazetted Class II (Veterinary Officer) Recruitment Rules, 1970, for the entry under Column 6, the following entry shall be substituted, namely:—
  - "Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)."

[No. 12-6]85-LD, III

R. KANDIR, Under Secy.

FOOT NOTE.—The Principal rules were published in the Gazette of India Part-II, Section 3, Sub-section (i) dated the 21st February, 1970 under GSR No. 252 dated 6th February, 1970

#### अस संसाधन मंत्रालय

#### नर्ष विल्ली, 1 फरवरी, 1989

सा० का० नि० 171.—राष्ट्रपति, संविधान के घनुक्टेंद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदस्त मक्तिमों का प्रयोग करते हुए सरदार - रोवर निर्माण सलाहकार समिति (समूह "क" भीर समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1981 का और संशोधन करने हैं लिए निम्नविखित नियम बनाते हैं, और ए--

- 1. (1)इन नियमों का संक्षित नाम, मरदार सरोवर निर्माण सलाहकार समिति (समूह क और समूह ख पर) भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 र ।
- 2. ये राजपक्ष में प्रकाशन की तारीख को प्रदत्त होंगे।
- (2) सरवार सरोवर निर्माण सलाहकार समिति (समूह "क" और समूह "ख" पदा) भर्ती नियम, 1981 की धनुसूची में ---
  - (1) सचिव और सहायक सिचन के पद से संबंधिन प्रविध्दियों का लीप किया जाएगा।
  - (2) सहायक इंजीनियर पर के सामने स्तंभ 4 में की प्रविध्टि के स्थान पर निम्निसिश्वत प्रविध्टियां रखी जाएगी, धर्थात्--"2000-60-2300---द० रो०---75-3,200-100-3500 हपए"
  - (3) आशुक्षिपिक (श्रेणी 1) पद के सामने, स्तंभ 4में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:--"1640-60-2600-द० रो०-75-2900 रुपए"

पाद टिष्पणः सरदार सरोवर निर्माण सलाहकार समिति (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1981, भारत सरकार के तत्कालीन सिचाई मंझालय की प्रधिसूचना सं० सा० का० नि० 782 तारी 4 मगस्त, 1981 भारत के राजपत्र भाग 2, संख 3 (i) में पृष्ठ 1903 से 1907 पर प्रकाशित हुए थे।

भर्ती नियमों के पश्चात्वर्ती संशोधन भारत सरकार जल संसाधन मंत्रालय की श्रीधनूचना सं० सा० का० नि० 1.23, सारीख 27 मई, 1986 भारत के राज्यस, भाग 2 खड़ 3 उपखंड(i) भे पुष्ठ 387 से 392 पर प्रकासित हुए थे।

## MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 1st February, 1989

G.S.R. 171.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Sardar Sarovar Construction Advisory Committee (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1981, namely:—

- 1. (1) These rules may be called the Sardar Sarovar Construction Advisory Committee (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1989.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Sardar Sarovar Construction Advisory Committee (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1981,—
  - (i) the entries relating to the posts of Secretary and Assistant Secretary shall be omitted;
  - (ii) against the post of Assistant Engineer, for the entry under column 4, the following entry shall be substituted namely:

"2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500.";

(iii) against the post of Stenographer (Grade-1), for the entry under column 4, the following entry shall be substituted, namely:—

"1640-60-2600-EB-75-2900.".

[No. 22]14[80-P.I.]

K. K. TANDON, Under Secy.
FOOT NOTE.—The Sardar Sarovar Construction Advisory
Committee (Group 'A' and Group 'B' posts) Re-

cruitment Rules, 1981 were published as the notinotation of the Government of India in the erstwhile Ministry of Irrigation G.S.R. No. 782 dated the 4th August, 1981 in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) at pages 1903 to 1907.

The recruitment rules were subsequently amended by the notification of the Government of India in the Ministry of Water Resources G.S.R. No. 123 dated the 27th May, 1986 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) at pages 387 to 392.

## ज्योग मंत्रासय (कम्पनी कार्य विभाग)

नर्ह दिल्ली, 24 फरवरी, 1989

सा. का. नि. 172.—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की 18 भनतूबर, 1972 की भिध्यूचना संख्या सा.का.नि. 443(भ) के साथ पठित कम्पनी भिक्षित्यम, 1956 (1956 का) की धारा 594 की उपधारा (i) के परन्तुक द्वारा प्रयत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार, वित्त संद्वालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) विनाक 4 भनतूबर, 1957 की प्रधिसूचना संख्या सा. का. नि. 3216 (जिसे इममें इसके बाद भिध्यूचना कहा गया है) में भाशिक उपान्तरण भारते हुये कम्पनी विधि योड एतद्द्वारा यह निर्देश देता है कि भैसमें टेक्ट्रोनिक्स इंटरनेशनम इंक. (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशा बम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) की अपेकाए जैसी कि वे विभी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के सम्बन्ध में भिध्यूचना उपान्तरिक की गई है. निम्नलिकित उपवादी तथा ज्यान्तरों के सधीन रहते हुये लागू होगी; सर्थात् :—

यदि कम्पनी 31-5-1989 को समाप्त विसीय वर्षे की वागत भारत में तमुबित कम्पनी रिजस्ट्रारों को निम्मनिश्चित की तीम प्रतियो प्रस्तुत करें तो उन्त घारा 594 की उपधारा (i) के खण्ड (क) के अपधारी पर्याप्त मनुपानन हुआ समाप्ता आएगा :---

- (i) भारतीय माम्रा द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किसे गये भुगतानों का विवरण पत्न जिसका प्रमाणीकरण (i) प्रक्रितियम की धारा 592 की उपधारा (i) भेखंड (घ) के अन्तर्गत प्रादेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिये प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (ii) भारत में कार्यरत प्रास्त्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया हो।
- उपर्युक्त मद (i) में बांगत प्रक्रिया में यथा निविष्ट वग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्मित्तियों सभा देवताओं का विवरण, तथा
- (1ii) उपर्युक्त मद (i) में विणित व्यक्तियों द्वारा विधिवत हस्ताक्ष-रित इस आशय का प्रमाण पत्न कि कम्पनी ने 31-5-1989 को समाप्त यथीं के बीरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया। कम्पनी विधि बोर्ड के आदेश से,

[सं. 14/29/88-सी. एल.-6]

## MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Company Affairs)

New Delhi the 24th February, 1989

G.S.R. 172.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company, Affairs Notification No. U.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957, (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in the case of M|s. Textronix International Inc. (hereinafter referred to as the Company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-5-1989 the company submits to the appropriate Registrars of Companies in India in triplicate:—

- A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under Clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A statement of the company assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item
   (i) above; and
- (iii) A certificate duly signed by persons us indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-5-1989.

By Order of the Company Law Board.

[No. 14|29|88|CL. VI]

सा. का. नि. 17.3 .-- भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की 18 मक्तूमर, 1972 की मधिमूजना संख्या मा. का. नि. 443(भ) भे साथ पठित कम्पनी मधिनियम, 1956 (1956 का 1) की घारा 594 की छपधारा (i) के परन्युक द्वारा प्रवत्त प्रक्तियों का प्रयोग करते

हुये तथा भारत सरकार, 'बिल मंत्राक्य (कामती 'विधि प्रणासन थियाग) विनास अधनुषर, 1967 की प्रधिसूचना संख्या सा. का. ति. 3216 (जिले इतमें इसके बाद प्रधिसूचना कहा गया है) में प्रांशिक उपान्सर करते हुये कम्पनी विधि बोर्ड एतद्द्वारा यह निर्देश देता है कि मैमर्स एन. ई. छी. कारपोरेशन (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) कि मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उपत धारा ग594 की उपधारा (i) के खण्ड (क) की प्रपेदाएं असी कि ये किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के अम्बन्ध में प्रधिसूचना उपान्तरिक की गई है,

निम्नलिखिन उपबादों तथा उपान्तरों के प्रधीन रहते हुये लागू होमी; प्रथति :--

यदि मन्पर्ना 31-3-1980 से 31-3-1988 को समाप्त थिर्ताय वप की बाबत भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों को निन्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करे तो उनत धारा 594 की उपधारा (i) के खण्ड (क) के उपबोधों का पर्योप्त धनुपासन क्षमा समभा जाएगा :---

- (i) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किये गये भुगतानी का विवरण पत्न जिसका प्रम्मणीकरण (i) प्रधितियम की धारा 592 की उपधारा (i) के खंड (घ) के अन्तर्गत आवेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिये प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शासप्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया हो ।
- (ii) उपर्युक्त मद (i) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निर्दिष्ट ढग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देवताओं का विवरण, तथा
- (iii) अपूनिस मद (i) मे विणित व्यक्तियो द्वारा विधियत हस्ताक्षरित इस प्राणय का प्रमाणपल कि कम्पनी ने 31-3-1980 से 31-3-1988 को समाप्त वर्षों के दौरान भाषत में कोई व्यापार नहीं किया ।

याम्पर्ना विधि बार्ड के भावेश से,

[र्म. 14/11/88-सो. एस ~6]

G.S.R. 173.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company, Affairs Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial midification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957, (heremafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in the case of Mis. N. E. C. Corporation (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-3-1980 to 31-3-1988 the company submits to the appropriate Registrars of Companies in India in triplicate:—

- A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under Clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A statement of the company assets and liabilities in India certified in the mariner as indicated in item (i) above; and

(iii) A certificate duly signed by persons as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-3-1980 to 31-3-1988.

By Order of the Company Law Board.

[No. 14|11|88|CL. VI]

सा. का. ति. 174.—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की 18 प्रक्तूबर, 1972 की प्रधिसूचना संख्या सा. का. ति. 443(प्र) हे साथ पठित कम्पनी प्राधित्यम, 1956 (1956 को 1) की धारा 591 की उपधारा (i) है परन्तुक द्वारा प्रयत्त प्रक्तियों का प्रयोग करते हुवे तथा भारत सरकार, विस मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विधाग) दिनांक 4 प्रक्तूबर, 1957 की प्रधिसूचना संख्या सा. का. ति. 3216 (जिसे इसमें इसके बाद प्रधिन्त्वना कहा गया है) में भ्राधिक उपान्तरण करते हुवे कम्पनी विधि बांड एतद्द्वारा यह मिर्देश देता है कि मैसर्स सुमितोमो कारपोरेशन (जिसे इसमें इसके बाद अम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उद्धा धारा 594 की उपधारा (i) के खण्ड (क्ष) की प्रपेक्षाण जैसी कि के किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के सम्बन्ध में प्रधिसूचना उपान्तरिक की गई है, निम्निविद्यंत उपवादों तथा उपान्तरों के प्रधीन रहते हुवे लागू होगी; प्रपान :—

यदि कम्पनो 31-8-1988 और 31-3-1989 को समान्त विसीध वर्ष की बाबत भारत मे समुक्ति कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की सीन प्रतियां प्रस्तुन कर तो उक्त धारा 594 की उपधारा (i) के खण्ड (क) के उक्तीं का पर्याप्त प्रमुपानन हुआ समक्षा जाएगा :---

- (i) धारतीय शाखा द्वारा प्राध्त प्राध्तियो तया किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण (i) श्रीविनियम की धारा 592 की उपधारा (i) के खंड (घ) के अन्तर्गत आयेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिये प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शासनाप्त लेखापाल द्वारा किया गया हो।
- (ii) उपर्युक्त मद (i) मे वर्णित प्रिक्तिया मे यभा निर्दिष्ट ढंग से प्रमाणित भारत मे कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओ का विवरण, तथा
- (iii) उपर्युक्त मद (i) में विणित व्यक्तियो द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित इस माशय का प्रमाण पत्र कि कम्पनी ने 31 8-1988 और 31-3-1989 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया ।

कम्पनी विधि बोर्ड के भावेण से,

[सं. 14/28/88-सी. एल.-6]

G.S.R. 174.—In extecise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company, Affairs Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957, (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in the case of M|s. Sumitomo Corporation (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, in respect of the financial year ended on

- 31-8-1988 and 31-3-1989 the company submits to the appropriate Registrars of Companies in India in triplicate:—
  - (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under Clauce (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
  - (ii) A statement of the company assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above; and
  - (iii) A certificate duly signed by persons as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-8-1988 and 31-3-1989.

By Order of the Compnay Law Board.

[No. 14|28|88|CL. VI]

सा. का. ति. 175.—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की 18 अक्तूबर, 1972 की प्रधिसूचना संख्या सा. का. ति. 443(प्र) के साथ पठित कम्पनी प्रधिनियम, 1956 (1956 का) की धारा 594 की उपधारा (i) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त प्रक्तियों का प्रयोग करते हुये तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रमासन विभाग) दिनांक 4 अक्तूयर, 1957 की प्रधिसूचना संख्या सा. का. ति 3216 (जिमे इसमें इसके बाद प्रधिसूचना कहा गया है) में प्रशिक उपान्तरण करते हुये कम्पनी विधि बोर्ड एतद्वारा यह निर्देश देता है कि मैसर्स ऐसोसेटिङ मर्वेण्डींभग कारपोरेशन (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उनत द्वारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) की प्रपेकाएं प्रैनी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लातू होने के सम्बन्ध में प्रधिसूचना उपान्तरिक की गई है,

निम्नलिखित उपवादो तथा उपास्तरों के प्रजीन रहते हुये लाग् होगी; प्रयात:---

यदि कस्पनी 31-1-1986 से 31-1-1990 को ममाप्त वित्तीय यपं की बाबत भारत में समुखित कस्पनी रिजस्ट्रारों को निस्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (i) के खण्ड (क) के उपखंडों का पर्याप्त प्रमुपालन हुआ समझा जाएगा :--

- (1) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तियो तथा किये गये भुगरानो का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण (i) प्रशितियम की धारा 592 की उनद्यारा (i) के खंड (घ) के अंतर्गत प्रादेशिका की सेवा स्थोकार करने के लिये प्राधिक किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यर णामप्राप्त लेखानल द्वारा किया गया हो ।
- (2) उपर्युक्त मद (i) में कणित प्रक्रिया में यथा निर्दिष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्यक्तियों तथा देवताक्रों का विवरण, तथा
- (3) उपर्युक्त मद (i) में बर्णित व्यक्तियों द्वारा विधियत ह्म्साध-रित इस माणय का प्रमाण-पत्र कि कम्पनी ने 31-1-1986 से 31-1-1990 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

कम्पनी विधि बोर्ड के आदेश मे

[म 14/30/88-भी एख -6]

G.S.R. 175.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial

medification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957, (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in the case of M/s. Associated Merchandising Corporation (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 394 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:——

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-1-1985 to 31-1-1990 the compnay submits to the appropriate Registrars of Companies in India in triplicate:—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under Clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A statement of the company assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item
   (i) above; and
- (iii) A certificate duly signed by persons as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-1-1986 to 31-1-1990.

By Order of the Company Law Board.

[No. 14|30|88|CL, VI]

## **मई दिल्ली, 27 फ़रवरी, 1989**

मा. का. ति. 176.—गारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की 18 प्रक्तूबर, 1972 की घिधसूचना संख्या सा. का. ति. 443(घ) के साय पित कम्पनी प्रधिनियम, 1956 (1956 का) की धारा 594 की उपधारा (i) के परन्तुक द्वारा प्रदेश शिक्तयों का प्रयोग करते हुये तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्तूबर, 1957 की प्रधिसूचना संख्या मा. का. ति. 3216 (जिसे इसमें इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में घाशिक उपान्तरण करते हुये कम्पनी विधि ओड एतद्वारा यह निर्वेश देता है कि मैससे क्याशो कारपोरेशन (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) की प्रपेक्षाएं जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के मम्बन्ध में घिसूचना उपान्तरिक की गई है, निम्निविद्यत उपधारों तथा उपान्तरों के प्रधीन रहन हुये लागू होती; धर्णात् :——

यदि कम्पनी 31-3-1989 को समाप्त विसीय वर्ष की बावन भारत में ममुजित कम्पनी रिजस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें तो उन्त धारा 594 की उपक्षारा (i) के खण्ड (क) के उपखाडों का पर्याप्त अनुपालन हुन्ना समझा जाएगा :---

(i) भाग्तीय माखा द्वारा प्राप्त प्रत्तियों स्था किये गये भुगतान का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण (i) श्रिधिनियम की खारा 592 की उपधारा (i) के खंड (घ) के पन्तांत श्रादेशिका की मेवा स्वीकार करने के लिये प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत मासप्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया हो।

- (ii) उपर्युक्त मद (i) में विद्या प्रक्रिया में प्रधा निविध्य देश से प्रमाणित भारत्न में कम्पती की परिसम्पत्तिया तथा देवताची का विवरण, तथा
- (iii) उपर्युक्त मद (i) में बणिन क्यांत्तियो द्वारा विविधन दूस्ताक्षी स इस आश्रम का प्रमाण-पत्न कि कस्पनी ने 31-1-1989 की समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई स्थापार नहीं किया। कस्पनी विधि बोर्ड के घादेश से.

[मं. 14/37/\$8-सी. एस.-6] के. बी. भौदरी, उप सचित्र,

New Delbi, the 27th February, 1989

G.S.R. 176.-In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company, Affairs Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18h October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957, (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in the case of M|s. Kawasho Corporation (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply suubject to the fllowing further exceptions and modifications, namely :-

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the manacial year ended on 31-3-1989 the company submits to the appropriate Registrars of Companies in India in triplicate:—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under Clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A statement of the company assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item
   (i) above; and
- (iii) A certificate duly signed by persons as indicate 1 in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-3-1989.

By Order of the Compaly Law Board.

[No. 14|37|88|CL. VI]

K. V. CHOWDARY, Dy. Secy.

## प्रयागरण और वस मंत्रालय

(पर्यावरण, वन और बन्धर्जाव विभाग)

#### नई दिन्सी, 24 फरवरी, 1989

- या. का. ति. 177 --राष्ट्रवित, सविधान के प्रर्नेष्डेंद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदल अन्तियों का प्रयोग करते हुए और भागतिय वनस्पति िक्षान सर्वेक्षण (वर्ग । और वर्ग 2 पव) भर्ती नियम, 1965 को, जहां तक उनका संबंध सहायक रक्षक (भारतीय कनस्पति उद्यान) की वर्ग है, उन अतों के सिनाय प्रधिकात करते हुए जिन्हें ऐसे प्रधिकमण से पहले किया गया है या करने का लोग किया गया है, पर्यावरण वन और वन्ध्यांव विभाग के अधीन भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण में सहायक रक्षक (भारतीय वनस्पति उद्यान) और कनिष्ठ वैज्ञानिक प्रधिकारी (भारतीय वनस्पति उद्यान) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निस्तिलिखत नियम बनाने हैं, प्रथिक्ष--
- 1. सक्षिण्त नाम और प्रारम्भ :--(1) इन नियमों का संक्षिण्त नाम भारतीय धनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण सहायक रक्षक (भारतीय धनस्पति उद्यान) और कनिष्ठ वैज्ञानिक प्रधिकारी (भारतीय धनस्पति उद्यान) समूह "ख" भर्नी नियम, 1989 है।
  - (2) ये राजपत्र मे प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्तीकरण और वेतनमान :--- उन्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध ग्रमुमुची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, भायु-सीमा और मन्य अर्हताएं आदि :--उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, मायु-सीमा, मईताएं और उनसे संबंधित मन्य बाने वे होगी जो उक्त मनुसूची के स्तम्भ 5 से स्नम्म 14 में विनिधिष्ट है।
  - 4. निरहेता, वह व्यक्ति ६---
  - (कः) जिसने ऐसे व्यक्ति सं जिसका पति या जिनकी पत्नी जीविन है, विवाह किया है, या
  - (स्त) जिसने अपने पति या अपनी पतनी के जीविन रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पाक्ष नही होगा,

परन्तु यदि फेन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के क्रन्य पक्षकार को लागू स्वीम विधि के ब्राधीन ब्रानुक्केय है और ऐसा करने के लिए श्रन्य ब्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट देसकेगी।

- 5. क्षिथिल करने की शक्ति :---जहां केन्द्रीय सरकार की यह राग है कि ऐसा करना भावश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए ओ कारण है उन्हें ले अबद करके तथा संघ लोक सेवा भावीग से परामर्श करके, इन निधमों के किसी उपवंच की किसी वर्ग मा प्रवर्ग के व्यक्तियों की आबत, भादेश द्वारा कियिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति:— इन नियमों की कोई बात, ऐसे बाएअणों, बायु-सीमा में छूट और ब्रन्थ रियायतों पर प्रभाव नही :डालेगी, असका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए ब्रादेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, ब्रनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और ब्रन्थ विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**ग्रनस्**षी

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	<b>ये</b> तनमान '	वयन पर्व संवया श्रोचयन पर्व	सीधे मर्ती किए जाने वाले ं व्यक्तियों के निए ध्रायु सीमा	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिबिल सेवा पेंसन नियम 1972 के नियम 30 के अनुसेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
	2* 1989 *कार्यभार के आधा पर परिवर्तन किया जा सकता है।	-, -	1610-60-2600-इर 75-2900 ह्रप्ए	ा- चयर	30 वर्ष से प्रधिक नहीं भेन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए किए गए अनुवेशों या भादेशों भे अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल	नही

ß

टिप्पण , आयु मीमा अवधारित करते में लिए निर्णायक तारीख़, भागा में गध्यियों में (उनमें फिल्म जो अंडमान और निर्माबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेबन प्राप्त करन के लिए नियम मी गई अंतिम तारीख़ होगी।

सीधी भूती किए जाने वाले क्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हनाएं मोधा भर्ती किए जाने थाले व्यक्तियाँ के निए विहित श्रायु और जैक्षिक श्रह्ताएँ प्रोचित व्यक्तियों मी दणा में सागू होगी या नहीं।

परिवोक्षा को अवधि यदि काई हो

.

9

10

(1) किसी मान्यता प्राप्त विषिधालय से वनस्पति शास्त्र (उद्यान प्रिष्या पृष्यि मे मास्टर डिग्री या समत्रय वाष्ट्रनीय : उद्यान कृषि बनस्पति विज्ञान अनुसंधान के किसी क्षेत्र में अनुसंधान का अनुभव in प्रणामनिक अनुभव ।

श्राय, -- नशी

श्रीक्षक श्रार्टनाएं --नहीं, किन्तु वनस्पति
विज्ञान या यपि ६। उद्यान प्रपि मे कम
से रुम बेवतर उिग्री हो।

2 वर्ष

टिप्पण 1 अहंसाएं अन्यथा सुअहित अभ्यथियों की वसा में संघ लोक सेवा धायोग के विवेधानुकार णिथिल की , , जा मकती है।

हिप्पण । धनुभव सबंधी अर्ह्नुता (धर्हुलाए) संग लोक सेया आयोग मक्षम प्रथिवारी थे विषेकानुमार अनुसूचित जातियों और प्रमुस्चित जन जातियों ने प्रम्यियों की वक्षा से तब शिथिल की जा मकती हैं (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सच लोक सेवा धायोग प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए धारकित रिकितयों को भरने के लिए धारेकित प्रमुख उन समुदायों के ध्रभ्यांथयों के प्रमुख सेवा में उपनव्ध होने की संभावता नहीं हैं।

भर्ती की पश्चिति/भर्ती सीधे होगी या प्रोफित द्वारा या प्रतिनियुक्ति /स्यानास्तरण द्वारा सथा विभिन्न पञ्चतियों द्वारा भरी जाने वाली रिवितयो की प्रतिगतना प्रोधित /प्रतिनिमृषित/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा मे वे श्रेणिया जिनमे प्रोप्नति/प्रतिनिय्क्ति स्थानानान्तरण जिया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोक्षति — ओवरसियर (भारतीय वनस्पति विज्ञान उद्यान) ।
श्राक्तिक सहायक / उद्यान पर्यवेक्षक जिन्होने प्रपनी अपनी श्रेणियों में
र यर्पे नियमित सेवा की है।
प्रतिनिय्क्ति पर स्थानन्तरण :—

भेन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे श्रधिकारी'—

(क) (i) जो नियमित धाधार पर सब्धापद धारण करते हैं,

य

[फा. सं. 3-94/79 सी एस(बी)] मिलर मैंग, डैस्क अधिकारी

## MINISTRY OF ENVIRONMENT & FORESTS

(Deptt. of Environment, Forests & Wildlife)
New Delhi, 24 February, 1989

- G.S.R. 177—In exercise of the powers confirmed by the proviso to article 309 of the Constitution and in super session of the Botanical Survey of India (Class I and Class II Posts) Recruitment Rules, 1965, in so far as they relate to the posts of Assistant Curator (Indian Bot. nic Garden) and Junior Scientific Officer (Indian Botanic Garden) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Curator (Indian Botanic Garden) and Junior Scientific Officer (Indian Botanic Garden) in the Botanical Survey of India under the Department of Environment, Forests and Wildlife, namely:—
- 1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Botonical Survey of India (Assistant Caraton (Indian Botanic Garden) and Junior Scientific Officer (Indian Botanic Garden) Group ('B') Recruitment Rules, 1989.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of port, classification and scale of pay:—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

- -----

- 3. Method of recruitment, ago limit and other qualifications etc. The method of recruitment, ago limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
- 4. Disquilification. No person.

(ii) Administrative Experience.

- (a) Was has entered nto or contracted a m rriage with a person having a spouse living; or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shell be eligible for appointment to the said poets:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applies ble to such personand the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax. Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expendient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.
- 6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULE**

	2	CHEDULE	
Number of	posts	Classification	Scale of pay
	2	3	4
en) -1 2 on worklord.	*(1987)	General Central Services, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs,1640-60 -2600-EB-75-2900.
Age limit or d	irect rect	uits	Whether benefit of adeded years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules Rules, 1972
	6		7
issued by the termining the ag	Central ( c limit sindaman  Whothe prescribe	Government).  hall be closing date for recei and Nicobar Islands and L  rage and educational qualificated for direct recruits will	pt of applications from condidakthadwccp).
*****			10
ture of Agri- y or equivalent, it the discretion Commission in wise wellqualified is relaxable at Public Service	Education have at or Agric	onal qualifications: No, but m least Bacherior's degree in Bota	
	Not exceeding 3 upto 5 years in issued by the termining the ag those in the A quired  ture of Agricor equivalent, at the discretion commission in wise well qualified	Number of posts  2 en) ·1 2*(1987)  In worklostd.  Age limit or direct record  Age limit or direct record  Sycars inaccordal issued by the Central Cermining the age limit states in the Andaman  puired Whother prescribe apply in the discretion have at commission in or Agric wise well-qualified.	2 *(1987) General Central Services, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.  Age limit or direct recruits  6  Not exceeding 30 years (Relaxable for Government service) upto 5 years inaccordance with the instruction or order issued by the Central Government).  Itermining the age limit shall be closing date for receing those in the Andaman and Nicobar Islands and Limited  Whether age and educational qualifications in the Andaman and Nicobar Islands and Limited  Whether age and educational qualifications is prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.  9  **Ture or Agri- Age: No.**  Government Services,  Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.  **Overnment Services,  **Overnment Services,  **Overnment Services,  **Overnment Services,  Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.  **Overnment Services,  **Overnment Services,  Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.  **Overnment Services,  **Overnment Services,

by promotion or by deputation/transfer and percentage which promotion/deputation/transfer to be made. of the vacancies to be filled by various methods.

Method of recruitment whether by direct recruitment or. In case of recruitment by promotion/deputation transfer, grades from

11

12

By promotion failing which by transfer on deputation, P. omotion failing both by direct recruitment,

Overseer (In lian Botanic Garden)/Orchid, Assistant/Garden Supervisor with 5 years regular service in the respective grades.

Transfor on deputation

Officers under the Central Government:

- (a) (i) Holding analogous post on a regular basis; or
- (ii) with 5 year's regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300 or
- (b) possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion grade will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).

If Departmental Promotion Committee exits, what is its composition

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

while making di rect recruilment. --

13

10

Consultation with the Commission necessary

Group 'B' Departmental Promotion Committee

(for promotion and confirmation)

1. Joint Secretary (Administration (Department of Environment)

Forests and Wildlife.

2. Director/Joint Director Botanical Survey of India

- -Chairman - Member

3. Director,

-Member

Department of Environment, Forests and Wildlife

4. Deputy Secretary (Administration)

- Member

Department of Environment,

Forests & Wildlife.

Note: The proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation thall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a firsh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

> [F. No. 2-94/79-CS(B)] MITTER SAIN, Desk Officer

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय नई दिल्ली 20 फरवरी, 1989

178--राष्ट्रपति, सर्विधान के अनुष्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केस्त्रीय कुष्ठ शिक्षण और अन-संधान संस्थान मंगलपट में भंडार परिचर (एम.सी. ग्रार.) के पदो पर भर्ती की पदिति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथात:---1.

सिक्षाप्त नाम और प्रारम्भ :--(1) इन नियमों नाम फेन्द्रीय कृष्ठ शिक्षण और श्रनुसंधान संस्थान (भंडार परिचर और परिचर (एम. सी, भार,) भर्ती नियम, 1988 है।

- (2) ये राजपक्ष में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जी नियमों से उपावस अन्सूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।
- 3. भर्ती की पद्धिति, श्रायु-सीमा और श्रन्य झहुंताएं श्रादि :--- उक्त पद पर भर्ती की पद्धिति, श्रायु-सीमा, झहुंताएं और उससे संबंधित श्रन्थ बातें वे होगी जो उनत धनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।
  - **4. निरहंता वह व्यक्तिः**—–
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पास नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विश्वाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजेय है और ऐसा करने के लिए अन्य भ्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट देसकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्तिः ⊶-जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा भ्रावण्यक या समीचीन है, वहा वह, उसके लिए जो कारण है उच्हें लेखबद्ध करके केन दियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबन , श्रादेण द्वारा शिथिल कर सकेनी।
- 6 व्याकृत्ति:—६न नियमों की कोई बात, ऐसे आप्क्षणों, आयु गीमा में छूट और अन्य न्यायतो पर प्रभाव नहीं दालेगी , जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा ६म सबंध में समय ममय पर निकाले गए आदेशों के अनुमार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व मैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

				ब्रनुसूची			
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	<b>बेतनमान</b>	चयन पद ग्रंथिया अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने व्यक्तियों के	बाले के लिए ग्रायुसीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय गिथिन या पंशान नियम, 1972 नियम 30 के घथीन अनुजीय है या नहीं ।
1	2	3	4	5	6		7
1. भण्डार परिचर	1 <sup>#</sup> (1988) <sup>#</sup> वार्यभार कं आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण फेर्न्झाय संवा समूह "घ" अराजपन्निन	800-15-1010 द.रो20-11: रुपथे		लागू नही	होता	नर्हा
रिबे भर्ती किये जाने भ्रन्य धर्हताएं	वाले अप्रित्यों	के लिए गैंशिक अ	लिए दि	।हित भागुऔर थे व्यक्तियों की दशा	ोक्षिक प्राईताए ९	 भी भवधि	यांच भौई हो
	8			9			10
लागू नही	होता			लागू नईंग होता		लागू न	ही होता - ———
भर्ती की पद्धिति में द्वारा तथा विभि	 ोधे होगी या प्रोक्तित न्न पद्धितयो द्वारा भ						दशा में <b>वे श्रे</b> णियों जाएगा
	l I		<u></u>		12		
100 সরিখন সীর্মা	से द्वारा — — — —				नी श्रेणियों में 3 वर्ष निमित मेवा सेवा निर्यामस सेवा करने व	करने व	वाल चपरामी और 7
यदि विभागीय प्रोक्स	त समिति है तो	इसकी संरचना			के किन-किन परिस्थि किया जाएगा	रितवों मे सघ	लोक सेवा ग्रायोग से
~ <del></del>	1	3			14		
2. ज्येष्ठतम	मिति : उपनिवेशिकग्रष्ट सहायक निदेशक ऽ मधिकारी सद	-सस्दय		ē	ागू नहीं होता		

1 2 3	4	4	6	7
गोरेचर एम सा:-प्रार 1* नाधारण केन्द्राय सं यूनिट (1988) समूह ष" प्रराजः *कार्यमार के घाधार पर परिवर्तन जा सकता है।		ल मू नही होता	18 में 25 वर्ष के बीच भाषा- रणतथ फिन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए प्रमुदेशो या प्रादेशों के प्रमुग्तर सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिस की द्वा सकती है।	− <i>:</i>
			टिप्पाली — आयु-मीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भान में अभ्य- धियों से (उनसे निका- क्षीप तथा नक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियस की गई अन्तिम सारीख होगी। ऐसे पदी की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक सारीख वह अन्तिम सारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय सं नाम भेजने के लिए कहा गया है।	
8	9		10	
म्रावस्यक	पागू नही होता पागू नहीं होता		दो वर्ष	
<ol> <li>माठ्यां स्तर उत्तीर्ण</li> <li>कठोर कार्यं करने मोख सक्षम ग्रारीर गठन</li> </ol>				
11			1 2	
सीधी भर्ती द्वारा			सागू नहीं होता ————————————————————————————————————	
13	——————————————————————————————————————	14		
विभागीय प्रोन्नति समिति :  1. ज्येष्ठतम उप निदेशकभ्रध्यक्ष  2 ज्येष्ठतम सह।यक निवेशकसवस्य  3. प्रणासनिक अधिकारीसदस्य		सागू नही होता		

[सं. ए 12016/6/87-कुष्ठ (सी सी ही)]

### MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 20th February, 1989

- .S.R. 178.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Store Attendent and Attendant (MCR) Central Lepiosy Teaching and Restarch Institute, Chengalpattu namely:—
  - Short title and commencement.—(1) These rules may
    be called the Central Leprosy Teaching and Research Institute, (Store Attendant and Attendant
    (MCR) Recruitment Rules, 1988.
    - They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 3. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 ot 14 of the said Schedule.

Classification

Name of the post. No. of

5. Disqualification.-No person,

Ave limit

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with: any person.

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribe and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in his regard.

Whether benefit Educational and

#### SCHEDULE

Whether

Scal of nev

Name of the post	posts		assification	Scale of	ра у	Selection post or non- Selection post	for d rectu	irect	of service ad-	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2		3		4	5		<del>-</del>	7	8
1. Store Attendant.	1* (1988) *Subject variati dependent on worload.	Set to Gon N	eneral Central envices roup 'D' on-Gazetted.	Rs. 800-1 1010-EB- 1150		Non selection	Not a ppl	cable	No.	Not a pplica ble.
Whether age and educational qual- fleations presert for direct recruits apply in the case promotics	i- p bod if will	- — — er'od of robation 'any.	Method of r ment whet direct recrui or by prom- by deputation fer and perce the vacancie fill d by var- methods	her by itment otion or on/trans- intage of s to be	promo transfe which tation	of recruitm tion/deputater, grades promotion / Transfer to	ion/ from Depu-	mot io exist	epasimental Pro- n Committee s what is its sosition	Chet msiciled in which Union Public Service Commission is to be consulted
9		10	11			12	•		13	14
Not applicable	_	Vot pplicable		Omo(i <b>o</b> n	with 3 with 5 with 7	tmongst Dai years, Pec years, and L years regula th it resp£c s.	ons ascars if Sti-	Comm Senior —C Senio Direct Admir	imental Promotion wittee; Most Deputy Dir chairman or Most Assistant tor Member nistrative Officer Member,	

1	7	3	4	5	6	7	8
2. Attendent (MCR Unit)  *Subject to v dependent o Joad		General Central Services Group 'D' Non-Grotted.	R\$.750-12- 870-FB-14- 940	(Relation of the content of the cont	ween 18 and 25 years axable upto 35 years. Government servants reordance with the truction per orders and by the Central rerincent.  : The crucial date determining the age ishall be the clearing for receipt of closing feation from candisin India other than and bar Islanes and hadweep, respect of posts intiment to which is a through the 1, minent Exchange the all date for detering the age Unit shall chease be the last upto which the Emment Exchange are dito submit names.	No.	Essential (1) VIII Standard Pass. (a) Good Physique and capable of hard work
9	10	11		12		 }	14
Not a pplicable	Тоw	years By Direct	recruilment.	Not applicable	Committee: (1) Senior Most 1     Director - Ch (2) Senior Most 4     Director—Mo (3) Administrativ     -Member	Deputy nairman Assistant ember e Officer—-	Not applicable

(द्रमंचार विभाग)

नई दिल्ली, 16 फरवरी, 1989

शा. घा. ति. 179 ---भारतीय तार श्रधिनियम, 1885 (1885 धार 13), की धारा 7 हारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए केन्द्रीय सरकार भारतीय तार नियमावली, 1951 में श्रौर मशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं:---

- 1 (1) इन नियमो को भारतीय तार (पहला मंशोधन) नियम, 1989 कहा जाए।
- (2) ये नियम सरकारी राजपव में प्रकाशित होने की लारीख से लाग् माने जाएंगे।

2. भारतीय तार नियमावली, 1951 के नियम 434 के खण्ड III के छपखंड (i) में सारणी के बात मद (क) के नीचे "नारप्राधिकरण, सरकारी चालाव में शिक्षम्चना द्वारा जिसे दिन से वह चाहे माणित कर प्रणाली किसी

भी टेलीफोन केन्द्र में पुनः स्थापित कर सकता है" इन ग्रब्थों के लिए "तार प्राधिकरण , किसी भी टेलीफ़ोन केन्द्र में, जिस दिन से वह चाहे, मापिन दरप्रणाली लागू कर सकता है" शब्द प्रतिस्थापित किए जाएं ।

[फा. सं 5-35/86—पी एष बी]

(फोन्म-ई)

टिप्पणी : डाकतार मैनुब्रल जास्यूम-1, विधायी अधिनियस भाग-11 (छठा, संस्करण) के प्रकाशन के बाद, जो 1-9-1984 तक संशोधित है, उक्त नियमों में संशोधन करके मुख्य अधिसूचनाएं निम्ना-नुसार हैं :---

मा. का. नि. 428 दिनांक 27-04-1985

2. सा. का. नि. 729 दिनांक 03-08-1985

3 सा.का. नि. 982 दि<del>र्गाक</del> 19-10-1985

4. सा. का. नि. 553(म) दिनांक 27-03-1986

- 5. **सा.** का. नि. 314 दिनांक 26-04-1986
- 6. सा. का. नि. 953(म) दिनांक 22-07-1986
- 7. सा. का. नि. 566 दिनांक 26-07-1986
- 8. सा. का. मि. 1121(म) दिमांक 01-10-1986
- 9. सा. का, नि. 1167(म) विनांक 28-10-1986
- 10. सा. का. नि. 1237(भ्र) दिनांक 28-11-1986
- 11. सा. का. नि. 112(म्र) दिनांक 25-02-1987
- 12 सा. का. नि. 377(ग्र) दिनांक 09-04-1987
- 13 सा. का. नि. 674(ग्रा) दिनांक 27-07-1987
- 14. मा. का. नि. 719(भ्र) दिनोक 18-08-1987
- 15. मा. ना, नि. 837(म्न) दिनांक 05-10-1987
- 16. सा. का. नि. 989(अ) विनांक 17-12-1987
- 17. सा. का. नि. 337(ग्र) विनोक 11-03-1988
- 18 सा. का. नि. 361(म्र) दिनांक 21-03-1988
- 19 सा. का. नि 626(भ) दिनांक 17-05-1988
- 20 सा. का. नि. 660(ग्र) दिनांक 30-05-1988
- 21 सा. का. नि. 693(म्र) दिनांक 10-06-1988
- 22 सा. का. मि. 734(ग्र) दिनांक 24-06-1988
- 23 सा. का, नि. 606 दिनांक 14-07-1988
- 24. सा. का. नि. 812(म्र) दिनांक 26-07-1988
- 25. सा. का. नि. ४८८(म्र) दिनोक 01-09-1988
- 26 सा. का नि. 907(ग्र) दिनांक 07-09<del>-</del>1988
- 27 गा. का. नि. 916(म्र) दिनांक 09-09-1988
- 28 मा. का. नि. 1054(भ्र) दिनांक 02-11-1988

#### MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Telecommunications)

New Delhi, the 16th February, 1989

- G.S.R 179—In exercise of the powers conferred by Section 7 of Indian Telegraph Act, 1885 (13 of 1885), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Indian Telegraph Rules, 1951, namely:—
- 1. (1) The e rulues may be called the Indian Telegraph (First Amendment) Rules, 1989.
- (2) They shall come in to force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In sub-section (1) of section III of Rule 434 of the Indian Telegraph Rules, 1951, after the Table below ittm (a) for the words "The measured rate system may be introduced at any exchange from such date as the Telegraph Authority may, by notification in the Official Gazette, specify in that behalf, the words "The measured rate system may be introduced at any exchange from such date as the Telegraph Authority may specify in that behalf," shall be substituted.

## [F. No. 5-35|86-PHB]

## PRADEEP KUMAR, Director (Fhones-E)

NOTE: Principal Notifications amending the said rules after publication of the P&T Manual Vol. I, Legislative Enactments Part II (Sixth Edition) corrected upto 01-09-1984 are as under:

- 1. G.S.R. 428 dated 27-04-1985
- 2. G.S.R. 729 dated 03-08-1985
- 3. G.S.R.982 dated 10-10-1985
- 4. G.S.R. 553(E) daated 27-03-1986
- 5. G.S.R. 314 dated 26-04-1986
- 6. G.S.R. 953(E) dated 22-07-1986
- 7. G.S.R. 566 dated 26-07-1986
- 8. G.S.R. 1121(E) dated 01-10-1986 537 GI/89 4

- 9. G.S.R. 1167(E) dated 28-10-1986
- 10. G.S.R. 1237(E) dated 28-11-1986
- 11. G.S.R. 112(E) dated 25-02-1987
- 12. G.S.R, 377(E) dated 09-04-1987
- 13. G.S.R. 674(E) dated 27-07-1987
- 14. G.S.R. 719(E) dated 18-08-1987
- 15. G.S.R. 837(E) dated 05-10-1987
- 16. G.S.R. 989(E) dated 17-12-1987 17. G.S.R. 337(E) dated 11-03-1988
- 18. G.S.R. 361(F) dated 21-03-1988
- 19. G.S.R. 626(E) dated 17-05-1988
- 20. G.S.R. 660(E) dated 30-05-1988
- 21. G.S.R. 693(E) dated 10-06-1988
- 22. G.S.R. 734(E) dated 24-06-1988
- 23. G.S.R. 606 dated 14-07-1988
- 24. G.S.R. 812(E) dated 26-07-1988
- 25. G.S.R. 888(E) dated 01-09-1988
- 26. G.S.R. 907(E) dated 07-09-1988
- 27. G.S.R. 916(E) dated 09-09-1988
- 28. G.S.R. 1054(E) dated 02-11-1988,

## (डाक विभाग)

## नई विल्ली, 24 फ़रवरी, 1989

मा. का. नि. 180 — भारतीय डाकथर प्रधिनियम, 1898 (1898 ना 6) की धारा 13 के उपखण्ड (1) क्वारा प्रवत्त शिक्तयों का प्रयोग करने हुए केन्द्रीय सरकार एतद्द्वारा भारतीय डाकथर नियमावली, 1933 में धारो और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं धर्षात् —

- 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय जाकघर (3 संगोधन) नियम, 1989 है।
- (2) ये सरकारी राजपत्त में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत होंगै।
- 2 भरातीय डाकचर नियमावली, 1933 के नियम 114 के ब्रांतिम भाग के ग्रंश में "ग्रथवा कोई भारतीय भाषा" णब्दों के स्थान पर "ग्रववा उस क्षेत्र की क्षेत्रीय भाषा में जहां मनीब्रार्डर प्रेषित किया गया हो ।" शब्द प्रतिस्थापित किए जाएं।

| संख्या : 13-5/88-सी **भा**ई|

एस. चड्डा, निदेशक (पी. श्रो.)

#### (Department of Posts)

#### New Delhi, the 24th February, 1989

G.S.R. 180.—In exercise of the powers conferred oy Sub-Section (1) of Section 43 of the Indian Post Office Act, 1898 (6 of 1898) the Central Government hereby makes the following rules, further to amend, the Indian Post Office Rules, 1933, namely:—

- (1) These rules may be called the Indian Post Cffice (3rd Amendment) Rules, 1989.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In rule 114 of the Indian Post Office Rules, 1933, in the concluding portion at the end for the words "or any Indian language", the words "or in the regional language of the area in which the money order is remitted" shall be substituted.

(No. 13-5|88-CI)

S. CHADHA, Director (PO)

#### श्रम मंत्रालय

## नई दिल्ली, 24 फरवरी, 1989

गा० का० नि० 181:---राप्ट्रपति, संविधान के धनुच्छेद 309 के परन्तुम द्वारा, प्रदक्त गक्तियों का प्रयोग करते हुए और जान सुरक्षा महानिदेशालय (समूह "ग" और "ब" पद) मर्ती नियम, 1980 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करने हुए जिन्हें ऐसे अधिकरूण से पहले किया गया है या करने या लोग विया रया है श्रम गंझालय के दर्धन खान सुध्झा म्हान्तिंग्र त्य में स्मृह "गं और समृह "क" पद्यों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, भ्रयति;---

- 1. मंक्षिण्त नाम और प्रारम्भः (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खान सुरक्षा महानिदेशालय (समूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1989 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की सारीख की प्रवृत्त होंगे।
  - लागू होना: ये नियम इससे उपाबद्ध अनुमुखी के स्तम्भ । मे विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।
- 3. पद संख्या, श्रगीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या । उनका वर्गीकरण और उसके वेसनमान वे होंगे जो उक्त प्रमुमुणी के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।
- 4. भर्ती की पद्धति, ब्रायु-सीमा और बन्य ब्रह्तैताएं ब्रादि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, ब्रायु-मीमा, ब्रह्तेताएं और उनसे संबंधित बन्य बार्ने वे होगी। जो पूर्वीक्त धनुसुची के स्तम्भ 5 में स्तम्भ 13 में विनिर्विष्ट है।
- 5 चपरासी के रूप में नियुक्त व्यक्तियों के लिए होमगार्ड का प्रशिक्षण लेने का वायित्व : इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, प्रत्येक व्यक्ति को धन नियमों ऐ धर्मान चपरासी के रूप में नियुक्त किया गया है 3 वर्ष की श्रयधि के लिए होमगार्ट के रूप मे प्रक्रिक्षण प्राप्त क<sup>7</sup>गा।

परन्तु होमगार्ड का महाकमार्डेट प्रणिक्षण की सर्वात्र के दौरान किसी व्यक्षित के कार्यपालन और उसके द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण के स्वर को वेखते हुए, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबढ़ करके, ऐसी प्रवधि को बटाकर दो वर्ष कर सकता है।

परन्तु यह और कि शारीरिक रूप से घ्रमुविधाग्रस्त व्यक्ति को होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करना भा**वश्यक** नहीं है।

- तिरर्हेसा, बह व्यक्ति---
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीविन है, बिबाह किया है, या
- (ख) जिसमे अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते इए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा।

परस्तु यदि लेन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो आला है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवा<mark>ह के ग्रन्य पंतकार को लागू स्वीय विधि के अधीन</mark> फ्रनुक्रेय है और ऐसा करने के लिए धन्य धाधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 7. शिथिल भेरने की शक्तिः जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना भावस्थक या सभीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें जेखबढ़ करः, इन लेयनों के थिसी प्रविध को थिनी वर्गया प्रवर्ग के व्यक्तियों की **बाबत, धादेश द्वारा शिथिल क**र सकेगी।
- 8. व्यावृत्ति : इन नियमा की कोई बाल, ऐसे भारक्षणों, भायु-सीमा मे छूट और घन्य रिवायतों पर प्रभाव नहीं वालगी, जिसकी केन्द्रीय सरकार द्वारा इय संबंध में समय-पमय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसृचित आसियों, अनुसूचित अनजानियों, भूतपूर्व सैनिकों और आस्प विशेष प्रवर्ग के ब्यक्तियों के तिए आवंध करना भ्रवेक्षित है।

					··········
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान्	चयन पद अथवा अच्य पद	ान सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रायु-
			<del></del>	والبير ومرسونات والمحجوب والمراج والمراج والمحرف فعا	सीमा

यनुसूची

# 2 3 Ī

1. प्रधीक्षक (जिसके प्रस्तर्गत खान सुरक्षा महानिदेशक के बैयक्तिक स्टाफ

7 (मात) $^*$ (1988) $^{+}_{12}$  साधारण केन्द्रीय सेवा, 1600-50-2300-\* कार्यभार के ब्राधार पर परिवर्तन किया (भ्रनुसमिवीय)

चयन समृह-"ग" बराजपन्नित द० रो०-60-2660

लागूनहीं होता।

6

के प्रदीक्षक भी है।

जासकता है।

		भारत का राजपन्न : मार्च 18, 19 —————	- — — — — — — — — — — — — — — — — — — —		62
तीघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति और घन्य झहैताएं	į	ोधै भर्ती किये जाने वाले व्यक्ति और पैक्षिक झर्हताएं प्रोक्षन व्य होगी या नहीं		परिवोक्षा की अविश्व यदि कोई	Ē1 —
7		8		9	
					b <b>a</b> ,,
लागूनही होता।		लागूनहीं होता।		लागृनहीं होता।	
भर्ती की पद्धित / भर्ती सीघे होंगे तेपुक्ति/स्थानत्मरण द्वारा नथा वि जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशकत	भिन्न पञ्जतियों द्वारा भर्र			. म चे प्रणियां जितने प्रोफ्नित/प्रा	 नेतियुक्ति,
1	0		11	. The second and distinguish and and the second and the second and second and second and second and second and	
प्रोक्षति द्वारा ।			पिकों और लेखाकारों में से	ोफ के अधीक्षक में निम्न अबीक्षक प्रोम्नति, जिन्होंने उस श्रेणी में 3	
				फ के भ्रधीक्षक के लिए ऐसे श्रेणी मे 3 वर्ष निर्धामन सेंग्र को है	
	····	,,	نت وسد وسروس مستقد و الانتخار المستوار المستوار المستوار المستوار المستوار المستوار المستقد المستوار والم		~ - «
					75
यदि विभागीय प्रोक्षति समिति है	तो उसकी संरचना।			भर्ती करने में किन परिस्थितिये रो <b>क सेवा भागोग</b> से परासर्ग किया	
यदि विभागीय ब्रोझित समिति है	तो उसकी संरचना। 12				
-; ममृह ''ग'' विभागीय प्रोप्नति मनि	12	के संबंध में विश्वार क्षरने के	P	नोक <b>सेवा भाषांग</b> से परानर्ण किया	
	12 प्रति (प्रोप्ति और पुष्टि		P	रोक <b>सेवा भागोग</b> से परानाण किया	
नं, ममृह ''ग' विभागीय प्रोन्नति समि जिसमे निम्नलिखित होंगे :— (1) निदेशक (प्रशासन)/खान (2) उप निदेशक (प्रशासन	12 पनि (प्रोप्तनि और पुष्टि न सुरक्षा निवेशक (प्रणाद )/खान सुरक्षा उप निवेश	तन का भारसा <b>वक)प्रा</b> ठ्यक्ष क <del></del>	लिए)	रोक <b>सेवा भागोग</b> से परानाण किया	
-;  समृह "ग" विभागीय प्रोन्नित समि  जिसमे निम्निलिखित होंगे :  (1) निदेशक (प्रशासन)/खा-  (2) उप निदेशक (प्रशासन  (3) मुक्षय खनन सलाहकार	12 पनि (प्रोप्तनि और पुष्टि न सुरक्षा निवेशक (प्रणाद )/खान सुरक्षा उप निवेश	तन का भारसायक)——श्रष्ट्यक्ष क—सदस्य . धनबाद/कोयला खान भविष्य	लिए)	रोक <b>सेवा भागोग</b> से परानाण किया	
-;  समृह "ग" विभागीय प्रोप्ति समि  जिसमे निम्निलिखित होंगे :  (1) निदेशक (प्रशासन)/खा-  (2) उप निदेशक (प्रशासन)  (3) मुख्य खनन सलाहकार	12 प्रति (प्रोक्षति और पुष्टि त मुरक्षा निवेशक (प्रणार )/खाम सुरक्षा उप निवेश का कार्यालय, रेल मोर्ड,	तन का भारसायक)——श्रष्ट्यक्ष क—सदस्य . धनबाद/कोयला खान भविष्य	लिए)	नोक <b>सेवा धायोग</b> से परानर्ग किया 13 नागू नहीं होता।	
-;  समृह "ग" विभागीय प्रोन्नित समि  जिसमे निम्निलिखित होंगे:  (1) निदेशक (प्रशासन)/खा-  (2) उप निदेशक (प्रशासन)  (3) मुख्य खनन सलाहकार  2200-4000 रु० य	12 ति (प्रोप्ति और पुष्टि त सुरक्षा निवेशक (प्रणार )/खाम सुरक्षा उप निवेश का कार्यान्य, रेल कोर्ड, ा मधिक वेसनमान का प	तन का भारसाधक)—-प्रध्यक्ष क	सिए)  विधि संगठन का  4  1 1400-40-1800- इ० रो०-50-2300 इ०	नोक सेवा धायोग से परानर्ग किया  13  लागू नहीं होता।  5  जबन लागू नहीं हो	जायेगा 6
-;  समृह "ग" विभागीय प्रोन्नित समि  जिसमे निम्निलिखित होंगे:—  (1) निदेशक (प्रशासन)/खा-  (2) उप निदेशक (प्रशासन)  (3) मुख्य खनन सलाहकार  2200—4000 रु० य	12  ति (प्रोप्ति और पुष्टि  समुरक्षा निवेशक (प्रणाद )/खाल सुरक्षा उप निवेश का कार्यालय, रेल बोर्ड, प्रधिक वेसनमान का प्र 2  19* (1988)  * कार्यभार के प्राध पर परिवर्तन किया	तन का भारसायक)—-प्रध्यक्ष क	सिए)  विधि संगठन का  4  1 1400-40-1800- इ० रो०-50-2300 इ०	नोक सेवा धायोग से परानर्ग किया  13  लागू नहीं होता।  5  जबन लागू नहीं हो	जासेगा 6

लागूनहीं होता।

लागू नहीं होता।

लागू नहीं होता।

1.0		11						
प्रोक्षति क्षारा		प्रोक्ति ऐसा उच्च श्रेणी मेवो की है।	लिपिक/ममूह लिपिक	/ <b>ंगे</b> ष्ठ <b>भंडा</b> री जिसने		s वर्ष नियमि		
12			رده هم محموده المجاهدات وي وسر نصار مسيد را است. ما المجاهدات الأدام والمحافظة الوجاز المداعد واست المجاهدة	13				
ममृह "ग" विभागीय प्रोक्तिति समि	ते			लागु नहीं	होता ।			
् (प्रोन्निति और पुष्टि के संबंध में वि	चार करने के लिए)							
जिसमे निम्नितिष्वित होगे								
(1) निदेशक (प्रणासन)/खान	मुरक्षा निवेशक (प्रणासन	का भार साबक)श्रध	म्यदा ।					
(2) उप निद्यमक (प्रभागत)/ग	<b>दा</b> न सुरक्षा उन निदेशकः	-सदस्य ।						
(3) मुख्य खनन सलाहकार क			ष्य निधि संगठन का					
2200-4000 ६० या ५	प्रधिक त्रतनमान काएक —— —	ग्राधकारामदस्य । 						
	<u></u>							
I	2	3	4	5	, ,	6		
				;				
3. उच्च श्रेणी सिपिक (120)/ समूह निपिक (58)/ज्येष्ट भंडारी(1)	179* (1988) * कार्यं भार के झाधार पर परिवर्लंन किया जा सकता हैं।	नाबारम केन्द्रीय सेवा, समृह "ग", घराज- पक्तिस (घनुमनिकीय)	1200-30-1560- द• रो०-10 2040 र	श्रवपन ६०	लागू नही	होता ।		
7	ر الله الله الله الله الله الله الله الل	8		9				
लागू मही होता।		नागू नहीं होता	I	लागू नहीं	होता ।			
10				1 I				
1 1		,						
प्रो <b>सति द्वा</b> रा ।		जिन्होंने उस	ऐसे निस्न श्रेणी लिप् श्रेणी से 8 वर्ष वि	त्यमित सेवा की है	l .			
		2. 25 प्रतिशत । परीक्षा के भ्र नेवा की है	रेंसे निम्न श्रेणी लि धार पर प्रोन्नति द्वार ।	पेक/भाषमा आपरेटर/ ा, जिम्होत किसी श्रेप —:	हिन्दी टाईपिस्ट गो में कम से क	में से प्रतियोगित स 5 वर्ष नियमिक		
والمنافقة	12			13				
समूह "ग" विभागीय प्रोधनि समि	ति (प्रोन्नति और पुष्टि		के लिए) जियमें	ल।गू नर्हा		**************************************		
निम्नलिखित होंग :~~	भा जिल्लाक /समान्यक थ	er annariere) an						
<ol> <li>निदेशक (प्रशासन)/खान सुर</li> <li>उप निदेशक (प्रशासन)/खान</li> </ol>		•	I					
🔟 🚣, ७५ । नदशक (अंशामन ) / ज्यान	्राचा उप ।पवशाका⊸⊸क	(AVM						

		2	3	4	5	a reduce the modern as	6	
र्गत <sup>उ</sup> पाल, भडारी	श्रेणी लिपिक (जिसके बन्त- वेष्ठ अभिलेखपाल, अभिलेख- टेलिफोन आपरेटर ओर मि है (82)/ब्राडमा टर(1)/हिन्दी टाईपिस्ट(6)	89* (1988) े वार्यभार के ग्राधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण वेन्द्रीय सेवा, समूह '१ , फ्रराजगतित (फ्रपुमचिवीय)		लागू नही होना ।	केन्द्रीय सरव देशो या सेवको वे	अधिक नहीं। भिरदारा जारी किए अधिकों के सनुमार किए णिथिल करके जा सकतो है।	मगकारी
						निर्णायक (उनसे द्वीप तय	यु-सीमा श्रवबारित करने तारीख, भारत मे ग्रभ भिन्न जो अंदमान और ा लक्षद्वीप मे हैं) श्रावे ह लिए नियत की ग होगी।	यर्थियो रे निकोबा दन प्राप्त
						भर्ती की करने <sup>हे</sup> अतिम	—कार्यालय के माध्यम दशा मे, श्रा <b>यु</b> -सीमा के लिए निर्णायक ता तारीख होगी जिस तक मे नाम भेजने के वि	ग्रवधारित रीख वः रोजगा
<del></del>	man dan dipada dan dan dan dan dan dan dan dan dan	7	<del></del>	The same and the s		8	9	بوسطنو إمعاو بغيات ويندو عفيا
FE	ग्रजी टकण मे प्रति मिनट 30 गूनतम गति, परन्तु यह कि क) ऐसे व्यक्ति को, जिसके पा नियुक्त किया जा सकेगा कि स्थायीवता के लिए या उ अग्रेजी टकग मे प्रतिमिनट की गति प्राप्त नहीं कर	स टंकण में उक्त ग्र के वह तब तक वत प्य श्रेणी में पुष्टिक : 30 शब्द की गरि	<b>हें</b> ताएं नही है, <b>इस</b> ानमान मे वेतनवद्धि रण के लिए पात्र	<b>गतं के ग्रधीन रह</b> प्राप्त करने के लि नही होगा, जब त	ए या कवह			
	ख) एसे शारीरिक रूप से अप अन्यया अहित है, विन्तु द हुए नियुक्त किया जा सके से सलग्न चिकित्सा बोर्ड कर देता है कि उक्त अस्पि	ग्मके पास टक्कण मे गा कि श्रमुविधाग्रस्त या जहा ऐना बोर्ड	उक्त ग्रहंता नही है । व्यक्तियों के लिए ं नहीं है, वहां सि	, इस णर्त के अर्घ। विशष रोजगार क विल सर्जन यह प्रम	न रहत <b>।य</b> लिय			
	,	Continuent continue and the state of the continuent	10	in the second section will see suppose the cost of	ON THE PROPERTY AND AND ADDRESS OF THE	of the control of the	11	PERSONAL NAME OF THE PERSON
***	anna lagga, un ale ser esc. Per an ann ann an ten de la ser esc.	Page and P Trappagate Property and Providence	ar i		and the section of the section of the sec	откупі. Чік ратайнуураж ана <sub>рына</sub> аңа		
	र्ग्तीद्वाराः	2.2.	,		<i>(</i> )			
ाटच्पण	10 प्रतिशत रिक्तिया (नियमि द्वारा निम्नलिखित शर्ता					(य)	लागू नही होता ।	
	(क) चयन एमें समूह प उ चायेगा, जा न्यून नम शैर्ग					ı		
	(ख) इस परीका के लिए श्रा अन्यधिया के निए 5)		ष हागी (ग्रनुसृचि	न जानि या श्रनुसूरि	वेत जनजाति है	ñ		

(ग) इस पढ़ित हारा भनी किंग जाने वाले व्यक्तिया की आधिकतम सख्या निम्न श्रेणी लिपिक के काडर म एक पर्य म होने वार्ती रिक्तिया है । एतिश्वर तक सीमित होगी । भरी न गई रिक्तिया

मप्रणी नहीं की जानेकी।

12					1.3	_
समूह "ग" विभागीय प्रोक्नित द्वा	रा			;	सागूनहीं होता ।	
(पुष्टि के संबंध में विचार करने	के लिए):				<b>~</b> • • •	
(1) निदशक (प्रशासन)/खा	त सुरक्षा निदेशक (प्रशासन)	का भारमाद्यक)	प्रध्यक्ष			
(2) उप निदेशक (प्रशासन)	/खान सुरक्षा उप निवेशक	सवस्य				
(3) <b>मुख्य ख</b> नन मलाहकार, या उससे श्रक्षिक बेननम 	रेल बोर्ड घनवाद/कोयला खान गन का एक प्रधिकारी—सदस् -		ाति का 2290—1000 — —	<b>₹</b> 0	— · · — —	
1	2	3	4	·		~ <b>-</b> -
1			4	<u>.</u>	6	·
5. द्वाणुलिपिकः श्रेणी 2.	18 <b>*</b> (198ठ) *कार्यभार के पाधार पर परिवर्तन किया <b>जा स</b> कता <b>है।</b>	सात्रारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" घराजपत्रित (भनुसचिबीय)	1400-40-1800- ব০ শৈ০ 50- 2300 স্০	भ्रचयन	25 वर्षे से क्षत्रिक नहीं। केंग्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये अनदेशों सा घादेणों के का सरकारी सेवकों के पिए कि रास्के 40 वर्ष तक की जा र है।	नुसार ा <b>धि</b> ल
					दिणणः 1. प्रायु-तीमा प्रपद्मातेत कर निष् निर्णायक तारीख, भारत प्रध्यथियों में (उनसे भिन्न जो मान जीर निकालार हो। तथा द्वीप में हैं) प्रावेदन प्राध्त करो निष् नियन की गयी अंसिम ह होगी।	त में अंड- लक्ष- ने के
شـر ـــ ــــ شــ					2. रोजनार कार्यालय के माध्यम रे नयी भर्ती की पणा मे, पानु प्रवधारित करने के लिए निक तारीख वह अंतिम तारीख होगी गक रोजगार कार्यालय से साम के लिए कहा गया है।	सीगा गंयक जि <b>स</b>
	7		8		9	
	<u>, , , , , , , , , , , , , , , , , , , </u>		······································			F+4
प्रावश्यकः : (1) किमी मान्यता प्राप्त बोर्डय परीक्षा।	ा विषयविद्यापय से श <b>ेट्रिकु</b> ले <b>ग</b> र	ाया सन <b>्र</b> य	मही ।	सीः	थे भर्ती तिए जाने वाले क्यांकियों लिए दो (2) वर्ष।	के
(2) ग्राणुलिपि में 120 शब्ध प्रा	ति मिन्नट की न्यूनक्तम गिनि। 			·		
	10			11		
ोभिति द्वारा, जिसके नहीं सकते पर	सीधी भर्ती द्वारा।		प्रोप्ति ऐसा <b>धाणु</b> लिजिक सेटा को है।	श्रेणी-3,	जिसने इन श्रेणी में 5 वर्ष निय	 मिन

	12					13			
गमूह "ग" विशासीय प्रोज्ञति समिति लाग नहीं होता।  (प्रोज्ञति और पृष्टि के पंद्रंग में दिनार करने के लिए):—  (1) निर्देशक (प्रशासन)/खान मृश्का निर्देशक (प्रशासन का भार-साधक)—									
	1	2	3	4	5	6			
6. ¥ñ*	मृतििकिः श्रेंकी 3	76* (1988) *हार्यभागके काश्चार पर परिवर्तन किया वा सकता है।	नाधारण केन्द्रीय सेवा, मगूष्ठ्र "ग" <b>धराज</b> रस्तित ( <b>प्रनुस</b> चिषीय)	1200-30-1560- द० सें०40-2040 रू०	लागू नही दोता	25 अर्प से घाधक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी निये गये अनुवेगों था सावगों के जनुसार गरकारी सेवकों के निष् णिथिल गरके 40 वर्ष तक की जा सकती है।			
						टिप्पण। 1. ग्रायु-मीमा श्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में प्रभ्यपियों से (उनसे भिन्न जो अंद- मान और निकोबार द्वीप सथा लक्ष- द्वीप में हैं) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयो अतिम तारीख होगी।			
					~~~~	2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दक्षा में प्रायु-सीमा प्रविचारित करने के लिए निर्णायक सारीख वह अंतिम तारीख होंगी जिस तक रोजगार कार्यालय के नाम भेजन के लिए कहा गया है।			
	7				8	9			
धाराम्						***************************************			
		कोई या विश्वविद्यालय में			सागू नहीं होत	⊺ ⊿ प्रयो ।			
(2)	अंध्रेजी आशुनिपि में मिनट या हिन्दी ह णब्द प्रति मिनट	80 शब्द प्रति मिनट औ ग्राणुलिपि में 80 शब्द प्रति की पनि।	र अंग्रेजी टंकण में त मिनट और हिन्द	40 गब्द प्रि ीटकण में 30					
<b>-</b>									
, <del></del>			10		gaga pro como milita del Como monegi pega Como monegi milita	11			
(1)	75 प्रतिशत मीधी भ	र्सी द्वारा				लागू नहीं होता।			
(2)	25 प्रतिमत भाषानि श्रेणी सिपिक/माडमा अ नियमित सेवा की है	न और टंक्षण में परीक्षण के म ौपरेटर∤हिन्दी टाईपिस्ट में रे ।	ताध्यम से खान सुर ते चयन द्वारा, जिल्हो	क्षा महानिदशालय के ऐरे ोंने किसी भी काडर मे	से निम्न 3 वर्ष				

632 THE	GAZETTE O		H 18, 1989/PHALC	GUNA 27, 1910	[PART II—SEC. 3(i)]
hampe hamp togal local lands to the local land to the local land to the local land land land land land land la	12		gyanizhia surjuiternizani sai santsurjuir site satumbentsur an milita tri	and the the methodology process of the me the time.	13
<ul><li>(३) उपनिदेशकः</li><li>(३) मस्य खननः</li></ul>	र करने के लिए) गामन)/खान मुरक्षा नि (प्रशासन)/खान मुरक्षा मलाहकार का कार्याल		खान भविष्य निधि संगठन का	· ·	ही होता।
	al 244 alan	च चनामात का लब आवसा			
	2	3	r-sir quantum quadrim under maquel ma	ndum melandardardardardardardardardardardardardard	
7 प्रधान सर्वेक्षण	6* (1988) *कार्यभार वे प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय मेत्रा, सम्ह 'ग' ग्रराजपवित ग्रतन्मचित्रीय	2000-60-2300-द गे 75-3200 ह	चयन	नाग् नही होना
been and and and and and and and and and an	<del></del>	d and southwestern to divise students institute and make an discount and made and analysis of the students and and analysis of the students and analysis of the s	9	eter elector of the respect to an alle	9
नाग नहीं साग नही		<del>जनसम्बद्धाः । जनस्य वस्य</del> लाग्	्नही होता	 ਨੀ ਈ !	
modeurspoor a service	10		क्का केव्य अर्थ अर्थ अर्थ अर्थ अर्थ - विकास अर्थ - विकास अर्थ अर्थ अर्थ अर्थ अर्थ अर्थ अर्थ अर्थ	11	
я̀	ोन्नि द्वारा		प्रो <b>न्न</b> ित प्रो <b>न्न</b> ित प्रेया सर्वेजक		वर्षनियमित सेबाकी है। —
pang mangandipadipan kund kang mangandipan dan mang kandipang	12	had ordina individual and ordinal visitaria anglesquest a fireford		13	
सम्ह 'ग' विभागीत्र प्रोध करने के लिए )	न्न ति समिति (प्रोन्नति	श्रीर पुष्टि के सम्बन्ध मे विच	T <del>₹</del>	ताग नहीं होता	( a d ) ( ) ( ) ( ) ( ) ( ) ( ) ( ) ( ) ( )
(1) निदेशक (प्रशास	न )/खान सुरक्षा निदेशक	(प्रणासन का भारसाधक)छ	<sub>ि</sub> यक्ष		
, ,	गसन)∤ <b>खान</b> सुरक्षा उप ि		सदस्य		
(3) सर्वेक्षण ग्रधीक्षक			.भदस्य 	The state of the s	tage taken many and aller
1	2	3	4	5	6
3. सर्वेक्षण	25* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' श्रराजपत्नित श्रननुसचिवीय	1600-50-2300-द. रो - 60-2660 ह	यचयन	35 वर्ष तक (सरकारी सेवको के लिए णिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।) टिपाग: (1) ग्रायुनीमा ग्रवधारित करने के लिए निर्णायक, तारीख, भारत मे ग्रभ्यायियो मे (उनसे भिन्न जो ग्रंडमान और निकोबार हीप तथा लक्ष-

G

ब्रीप में है। धावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी धंतिम∸ नारीख होगी।

2. रोजगार कार्योलय के भाष्यम से की गयी भर्ती की बशा में, भायु-सीमा भवधारित करने के लिए निर्णायक नारीख वह भिर्मातम नारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष। प्रावस्यकः : म्रायुः नही मीक्षिक प्रार्हताएं: हो (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या बीई से मैद्रिकुलेशन या समतुख्य परीक्षा । (2) कोयला खान विनियम, 1957 के प्रधीन या धातुत्पादक खान विनियम, 1961 के अधीन प्रदत खान सर्वेक्षक सक्षमता प्रमाण-पन्न (ग्रसीमिन) 11 10 प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा । प्रोन्नति : ऐसे नक्शानबीस-सर्वेक्षकः प्रधान नक्शनवीस जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर ऐसे नक्शानवीस-सर्वेक्षक/प्रधान नक्शानवीस जिन्होंने नक्शानवीस-सर्वेक्षक /प्रधान नक्शानवीस भौर नक्शानवीस/संगणक के रूप में कृल मिलाकर 5 वर्ष नियमित सेवाकी है फ्रौर दोनों के न हो सकने पर ऐसे नक्यानबीम।संगणक, जिन्होंने उस श्रेणी मे 5 वर्ष नियमित सेवाकी है। समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति (प्रोन्निति ग्रीर पुष्टि के सम्बन्ध में विचार लागुनहीं होता करने के लिए): (1) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन का भार -- प्रध्यक्ष (2) उप निवेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा उप निवेशक --सदस्य (3) सर्वेक्षण प्रधीक्षक

माधारण केन्द्रीय मेवा, 1400-40-1800-व रो.-

50-2300 .

समूह 'ग' श्रराजनकान,

(मननुसनिवीय)

प्रचयन

लागू नही होत्रा

(2)

नकगानवीम-सर्वेअक

( 9) /प्रधान नक्शानवीस

\*<sub>11</sub>

(1988)

\*कार्यभार के भाधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

34 THE GA	ZETTE OF IN	IDIA : MARCI	H 18, 1989/PHALGU	NA 27, 1910	[PART II—SEC. 3(i)
7			8		9
लागून	ही होता		लागू नहीं होता	পা	गूनहीं होता
——————————————————————————————————————	10			11	
<u> </u>	ते द्वारा		श्रोकति : ऐसा मक्यानवींस <sub>/</sub> संगणक	जिसने उस श्रेणी में 5	वर्षं नियमित सेवा की है।
1	2			<del></del>	13
मृह 'ग' विभागीय प्रोक्षति करने के लिए ) :	समिति (प्रोन्निति ग्रौर	पुष्टि के सम्बन्ध में विच	<b>ा</b> र	भागून	हीं होता
(1) निवेशक (प्रशासन)/र मारसाधक) (2) उप निवेशक (प्रशास (3) सर्वेमण घषीक्षक		<del></del> 14	ास्य		
1	2 .	3	4	5	6
10. नक्शोमबीस (17)/ संगणक (5)	(1988)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' घराजपन्नित (घगनुसचित्रीय)	1200-30-1560-व. रो 40-2040 रु. <sup>1</sup>	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच । (सरकारी सेवकों के लि शिथिल करके 40 व तक की जा सकती है टिप्पण ृं: 1. धायुनीर धवंघारित करने लिए निर्णायक तार्र भारत में भ्रभ्याधिर से (उनसे जो घंडमा भीर मिकोबार द्वी तथा लक्षद्वीप में हैं (भावैदन प्राप्त कर के लिए नियत की ग धंतिम तारीख होगी) 2. रोजगार कार्यालय माध्यम से की गई भर की दशा में, धायुन्सीर धवंदारित करने के लि निर्णायक हूँ सारीख व धंतिम तारीख होरे जिस तक रोजगार काय लय से नाम भेजने ।
7			8	9	
भावभ्यकः (1) किसी मान्यता प्राप्त मैट्रिकुलेशन या सम्प (2) किसी मान्यता प्राप्त में डिप्लोमा/प्रमाणपर इंजीमियरी में डिप्लोमा/	तुल्य परीक्षा । त ंसस्या से नक्शानवी ाथा किसी मान्यता ऽ	(2) 'सी	नहीं'ंं भहेता : हां को छोड़कर	2 वर्ष	

गया है।

10 11 (i) 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा । लागू नहीं होता (ii) 25 प्रतिशत खान सुरक्षा महानिदेशालय के ऐसे फैरोप्रिन्टर प्रतिचयक (सेम्पलर) ग्रीर जरीवी (चेनमैन) में से परीक्षण के माध्यम से चयन द्वारा जिन्होंने किसी एक या प्रधिक श्रेणियों में 5 वर्ष नियमित सेवा की है भौर जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए (ii) को छोड़कर गैक्षिक प्रहुताएं है जिसके ना हो सकने पर सीधी पती द्वारा । 12 13 समूह 'ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के सम्बन्ध में विचार करने के लागूनहीं होता (i) निर्देशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निर्देशक (प्रशासन का भार साधक) ---- घष्यक्ष (ii) उप निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा उप निदेशक <del>-- सदस्य</del> (iii) सर्वेकण मधीकक --सवस्य **F**6 3 4 5 1 2 **\***6 साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह, लागू नहीं होता 22 भीर 26 वर्ष के बीच 11. विधि सहायक 1400-40-1800-व.रो. (1988) "ग", भराजपत्नित 50-2300 ₹. (केन्द्रीय सरकार द्वारा (भननुसमिनीय) जारी किए गये धनुवेशों या भावेशों के भनुसार \*कार्यभार के सरकारी सेवकों के लिए माधार परपरि-वर्तन कियाणा शिथिल करके 30 वर्ष तक की जासकती है। सकता है। टिप्पण : 1. भायु-सीमा अव-घारित करने के लए भिर्णायक तारीख, भारत में भन्यायियों (उनसे भिन्न जो **भंडमान भौर निकोबार** द्वीप तथा लक्षद्वीपर्ने है) भावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की 🚜 गयी प्रंतिम तारीखा होगी । 2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्तीकी दशा में, मायु-सीमा मनबारित करने के लिए निर्णाय तारीख थह मंतिम तारीच होगी जिस तक रोजगार कामीलय से माम भेजने के लिए कहा

<del></del>	7		8	9	
ब्रावश्यक : किसी मान्यता प्राप्त डिग्री ।	विण्वविद्यालय से वि		ागू नही होता	सीधे भर्ती किए जाने या	ले क्यक्तियों के लिए 2 वर्ष ।
	.0			11	
(i) <del></del>					
(1) 50 प्रतिशत प्राताः सीधी भर्ती (ii) 50 प्रतिशत सीध	द्वारा ।	ण द्वारा जिसके न हो सक	श्वान सुरक्ष (क) (i) जो f (ii) जिल्होंने 120 सेवाकी है,	ता महानिदेशालय में कार्यरत नेयमित घाधार पर सदृश प १०-2040 रु. वेसनमान वाले ग्रौर सीधे भर्ती किए जाने वाले	द धारण करते हैं,या 'पबो पर 5 वर्ष नियमित
	12			13	
समृह 'ग' विभागीय प्रोन्नि	 त समिति			लागूनही होता ।	
(पुष्टि के लिए सम्बन्ध हैं (i) निवेशक (प्रशासन)/ (ii) उप निवेशक (प्रशा (iii) ज्येष्ठ विधि प्रधिव	रें विचार करने के लिं खान सुरक्षा निदेशक । मन) या खान सुरक्षा	(प्रशासन का भार-साधक) —-१	भध्यक्ष सर्वस्य -सदस्य		
1		3	4	5	6
12. साब्यिकी संहायक	*0 (1988) *कार्यभार के ग्राधार परपरि- वर्त* किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह 'ग', ध्रराजपत्नित ध्रननुसचियीय	1400-40-1800-द.रो.	- लागू नही होता	22 श्रीण 26 वर्ष के बीच । (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गये भनुवेशों या भावेशों के भनुवार सरकारी सेवकों के कि पिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण.(1) भ्रायु-सीम भवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में भट्यार्थियों से (उतसे भिष्म जो शंडमान भीर निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) प्रायेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अतिम तारीख होगी। (ii) रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में श्रायु-सीमा भवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख बहु मितम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

	7		3		9
भावश्यक : किसी मान्यता प्राप्त विश्ववि भर्षशास्त्र/गणित में सांकि या समतुल्य ।			होता	सीघी भर्ती किए ग	ए व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष।
	10		<del> </del>	11	
(i) 50 प्रतिशत स्थानान्तर द्वारा । (ii) 50 प्रतिशत सीधी भर	ण द्वारा जिसके न ह	ो सकने पर सीधी भर्ती	सेवाकी है, ग्री	लय में कार्यारत ऐसे ग्राक्षार पर स्वृक्ष पद 040 दं. वैतनमान वा	
12				13	
समूह 'ग' विभागीय प्रोप्तित (पुष्टि के सम्बन्ध में विच (i) निवेशक (प्रशासन)/ख (ii) उप निवेशक (प्रशास (ii) संयुक्त निदेशक (सा	ार करने के लिए) गन सुरक्षा निदेशक न)खान सुरक्षा उप		य	लागूनही होता	
1	2	3	4	5	 6
13. व जानिक सहायक	10* (19 t 8) *कार्यभार के भाघार पर परि- वर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा,) समूह 'ग' घराजपतित इ ननुसचियीय	1400-40-1800 <b>र</b> .रो. 50-2300 <b>र</b> .	- लागू नहीं होता	22 में 26 वर्ष के बीच अ (केन्द्रीय सरजार द्वारा आरी रिए गए मनुदेशों या प्रादेशों के प्रनुसार सरकारों से वक्तों के लिए णिश्वल करके 40 वर्ष तक की जा सकतीं हैं। टिप्पण: (i) आयु सीमा प्रविधारित करने के लिए निणीयक, तारीख, भारत में प्रध्यायियों से (जिसे भिन्न जो प्रंडमान भौर निकी बार द्वीप कथा लक्काय में हैं। प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी प्रंतिम तारीख होगे। (ii) रोजगार काय लिय के माध्यम से की गयी मतीं की दशा में, प्रायु-

638 THE C	SAZETTE OF	INDIA : MARCI	I 18, 1989/PHALG	UNA 27, 1910	[PART II—SEC. 3(i)]
1	2	3	4	5	6
					सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारी ख वह प्रतिम तारीखहोगी जिस तक रोजगार कार्यालय से काम प्रेजने के जिए कहा गया है।
_ ~ ~	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		8		3
 भावस्थकः			 लागूनहीं होता		2 वर्षे
प्रयोगशाला में कम रे टिप्पण: धनुभव संबंधी क विवेकानुसार धनुसूरि जनजातियों के धस्य शिष्पल क जा सकती प्रकम पर सक्षम प्राधि जनमें लिए धारशित कि	वज्ञानः) में कियी भीदः रेकम 2 वर्षका धनु	वैज्ञानिक प्रव । रीके नुस्कित र के किसी कि लिए के			
	10			11	
सी —	श्रीभर्षी द्वापा		सागू	नहीं होता।	
	12				
 समूह 'ग' विभागीय प्रौड लिए):	 ति समिति (पुष्टि के	सम्बन्ध में विद्यार करने ह	j. 41	ागू महीं होता ।	
	)/खान सुरस्ता निदेशक	(प्रशासन का भारसाधक) 			
(४) खान सुरक्षा निवेश	•	2	त्रवस्य		
(3) ७५ निदेशक (प्रश	ासन)ं/बान सुरका ७प	नियंगकस	पस्य		<del></del>
<u></u>	2		4	5	6
1 ई. सक्तमीको सहायक	2* (1988) *कार्यभार के भाषार पर परि- बर्तम किया जा	साधारण अन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' घराजपत्नित सननुसचिवीय	1400-40 1600 व.रो 50-2300 र.	 सागू नही होता ।	18-26 वर्ष के मोण (केन्द्रीय सरकार द्वारा आरी किए गण अनुवंशों या आवेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष लक्ष की जा सकतो है। टिप्प ण : (1) आयु-सीमा अवधारित करने के लिए

2 в 1 5 निर्णायक तारोख, भारत में भ्रभ्याचियों (उनसे भिन्न जो **प्रका**न भौर निको-बार द्वोप लक्षद्वीप में है, झाबे-प्राप्त करने के लिए नियत की गई मंतिम तारीसाहोगी। (2) रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गयी मती की दशा में. भायु-सीमा भवधारित करने के लिए निर्णीयक तारीख वह मंतिम तारोख होगी जिस तक रोजगार कायीलय से नाम भेजने के लिए कहागया है। लागू नहीं होता 2 वर्ष प्रावश्यक : किसो मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान (भौतिक विज्ञान या रस।यन विज्ञान) में डिग्री भीर वैज्ञानिक प्रयोगमाला में कम से कम 2 वर्ष का प्रनुभव या घोषरमीन सलमता प्रमाणपत्न के साय खनन में डिप्लोमा । टिप्पण: अनुभव संबंधी महुँता सक्षम प्राधिकारी **धनु**सूचित जातियों ग्रौर के विवेकानुसार जनजातियों के मन्याथियों की दशा में तब शियिल की जा सकती हैं (हैं) अब चथन के किसी प्रक्रम पर सकाम प्राधिकारी की यहराय है कि उनके लिए भार-क्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले जनसमुदायो के प्रश्यियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। समृह 'ग' विभागीय प्रोफ्रति समिति (पुष्टि के सम्बन्ध में विचार करने के लागू महीं होता। सिए)। (1) निवेशक (प्रशासन)/खान भुरक्षा निदेशक (प्रशासन का भारसाधक) -- प्रध्यक्ष (2) खान सुरक्षा निवेशक (धनुसंघान धौर विकास) -- सपस्य (3) उप निवेशक (प्रशासन)/स्थान सुरक्षा उप निवेशक --सवस्य

1	2	3	4	5	6
15. पुस्तकालयाध्यक्ष	2*(1988) * कार्यभार के स्रक्षार पर परिवर्तन किया   जा सकता है।	माधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", घ्रराज- पत्नित घननुसचिवीय	1400-40-1800- द.रो. 50-2300 ह.	लागू नहीं होता	21 मे 26 वर्ष के बीज । (केन्द्रीय मरकार द्वारा जारी किए गए प्रनुदेशों या प्रादेशों के प्रनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण. (1) प्रापु-मीमा प्रज्ञधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में प्रभ्ययियों से (उनसे भिन्न जो प्रंडमान पौर निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियस की गयी प्रतिम तारीख होगी। (2) रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गयी भर्ती की दशा में, प्रायु-सीमा प्रक् धारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह प्रतिम तारीख होगी जिम तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया गया है।
وروس والمراوات والمراوات والمراوات والمراوات والمراوات والمراوات	- <u></u>	<del></del>	8		9
(1) किसी मामन्यता प्र (2) किसी मान्यता प्रा में डिग्री यासमतु	प्त विश्वविद्यालय या	ो डिग्री या समतुल्य। संस्था से पुस्तकालय वि	स्रागू नहीं ज्ञान	होता	2 বর্ষ
10				11	
सीधी भर्गी द्वारा।			लागू	नहीं होता।	
	1 2			13	
समृह "गं' विभागीय प्रोक् (पुष्टि के संबंध में विचार	र करने के लिए )ः	,		लागूनही होत	т
(2) उपनिदेशक (प्रशा (3) मुख्य खनन मलाह्	सन)/खान सुरक्षा उ कार का कार्यालय,	क (प्रशासन का भार-साध प निवेशक⊸-सदस्य । रेल बोर्ड, घनबाव/कोयला या अधिक वेतनमान का	खान भविष्य		
1	2	3	4	5	6
16. ज्येष्ठ हिन्दी ग्रनुवादक	1* (1988) *कार्यभार के म्राधार पर परिवर्तन किया जा सक्षता <b>है</b> ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" प्रराजयन्नित धननुमचित्रीय	1600-50-2300- थ. रो60-2660 ह.	<b>श्र</b> चयन	28 वर्ष से प्रधिक नही। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए प्रनु- देशों या प्रादेणों के प्रनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण (1) प्रायु-सीमा प्रवधारित करने लिए निर्णायक तारीख भारत मे प्रम्यियों से (उनसे भिन्न जो ग्रंडमान ग्रौर निको-

G

बार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है ) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी।

(2) रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में, ब्रायु-मीमा ब्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह ब्रंतिम तारीख होगी जिम तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7

8

9

स्रावश्यकः

नहीं ै

2 वर्ष "

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/ग्रंग्रेजी में मास्टर डिग्री ग्रीर साथ हीं डिग्री स्तर पर ग्रानिकार्य|वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में ग्रंग्रेजी/हिन्दी हो।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/श्रंग्रेजी से भिन्न ितभी भी विषय में मास्टर डिग्री श्रौर साथ ही डिग्री स्तर पर श्रातिवार्य/वैकित्पिक विषय के रूप में हिन्दी/श्रौर श्रंग्रेजी हो या दोनों विषयों में से कोई एक परीक्षा के माध्यम के रूप में श्रौर दूसरा श्रितवार्य/वैकित्पिक विषय के रूप में रहा हो। रैं

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/ग्रंग्रेजी से भिन्न किमी भी विषय में हिन्दी/ग्रंग्रेजी माध्यम से मास्टर डिग्री ग्रौर डिग्री स्तर पर ग्रंग्रेजी/हिन्दी ग्रिनिवार्यं/वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में हो,

श्रौर

(2) हिन्दी से अंग्रेजी में तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद पाठ्यकम का कोई मान्यता प्राप्त डिप्लोमा/प्रमाण-पत्न या केन्द्रीय /राज्य सरकार के कार्यालयों में, जिनके अन्तर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी है, हिन्दी तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव।

10

11

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकते पर प्रतितिमुक्ति पर स्थानास्तरण द्वारः, दोनों के न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा। प्रोत्सतः  $^{r}$ 

ऐसे कनिष्ठ हिन्दी श्रनुबादकों में से जिन्होंने उप श्रेगी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। '

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरमः केन्द्रीय सरकार के ऐसे स्रधिकारियों में से :--

- (क) (1) जो सदृश पद धारन करने है, या
  - (2) जिन्होंने 1400-2300 रु. वेतनमान वाले या ममतुल्य पटों पर उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, श्रीर
- (ख) जिनके पास सीबे भर्ती किए जाने वाने वाकिनयों के लिए बिहिन शैक्षिक ग्रीर ग्रन्य ग्राहैनाएं हैं।

12

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्तित समितिः

लागू नहो होना

(प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण। पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए):--

- (1) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन का भारसाधक--ग्रध्यक्ष ।
- (2) उप निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा पर निदेशक —सदस्य
- (3) हिन्दी अधिकारी--सदस्य

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यात्र में अतिव यें/कैकितिक विद्यों के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी के साथ या परीक्षा के माध्यम के रूप में होतों ने दे एक विषय के साथ और अनिवार्य/वैकित्यक विषय के रूप में दूसरे विषय के साथ तनातक की डिग्री और हिन्दी में अग्रेजी में सथा अग्रेजी से हिन्दी में अग्रेजी दे हिन्दी में अग्रेजी से हिन्दी में अग्रेजी से हिन्दी में अग्रेजी से हिन्दी में अग्रेजी को आर्थी के बार्याक्यों में, जिनके अन्तर्गनम भारत सरकार के जाकन भी है. हिन्दी में अग्रेजी तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अग्रुवाद कार्य का दो वर्ग कर प्रतुभव।

\_\_\_\_\_

(1) 50 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर मीधी भर्ती द्वारा।

(2) 50 प्रतिणन सीधी भर्नी द्वारा।

10

स्थानान्तरणः

खान सुरक्षा मकुनिदेशतलय में कर्ष्यरन ऐसे प्रधिकारी :---

11

- (फ) (1) जो नियमिन आधार पर सद्गा पद धारण करते हैं, या
  - (2) जिन्होंने 1200-2040 रु. वेतनमान वाले पदो पर 5 वर्षे नियमिन सेवा की है, और
- (ख) जिनके पान सीधे मनीं किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहिस गैक्षिक महैनाएं हैं।

			13					
समूह "ग" विभागीय प्र (पुष्टि के सबध में वि	भार करने केलिए) :			लागू नहीं होता				
. ,	शासन)/स्नान भुरक्षा उ	ग्रक (प्रशासन का भारस प निदेशकसदस्य 	(धेक्त)प्र∘पक्ष 					
1	2	3	4	5	6			
18. केयरटेकर	*1 (1998) *कार्यभार के ग्राधार पर परित्रतंन किया जा सकता है।	माधारण केन्द्रीय सेवा, समृह "ग", प्ररागपत्नित प्रतनुपविजीय	1350-30-1440- 40-1800-द. रो 50-2200 र.	लागू नशी होना	लागू नही होता			
				8	9			
लागू नहीं होना			लागू नही होत		ल/गू नही होता			
-i-,	10	- <b> </b>	( <b></b>	11				
ਰਵਿਵਿਸ਼ਲਿਆ ਹਨ ਸਮਾਜਨ			प्रतिनियक्ति प	र स्थानस्तरणः				
प्रतिनियुक्ति पर स्थानाः	त्तरण द्वारा।		(1) खान र करते हे (2) 1200 कर्मचाः वर्षं नि	<b>र्,</b> या )2040 <b>र</b> , वेतन री (उच्च श्रेणी वि	कि ऐसे कर्मैवारी जो सदृश/समकुत्य पद घारण स्मान में खान सुरक्षा महानिदेशालय के ऐसे लेपिक/समूह लिपिक/ज्येष्ट भंडारी) जिन्होंने 3 १। (प्रतिनियुक्ति की श्रवधि माधारणस्या 3 ।)			
प्रतिनियुक्ति पर स्थानाः 12	त्तरण द्वारा।		(1) खान र करते हे (2) 1200 कर्मचाः वर्षं नि	पुरक्षा महानिदेशालय १, या )- 2040 <b>र</b> . वेतन री (उच्च श्रेणी वि वयमित सेया की <b>व</b>	ामान में खात सुरक्षा महानिदेणालय के ऐसे लेपिक/ममूह लिपिक/ज्येष्ट भंडारी) जिन्होंने 3 १। (प्रतिनियुक्ति की श्रवधि माधारणस्या 3			
and the second s			(1) खान र करते हे (2) 1200 कर्मचाः वर्षं नि	पुरक्षा महानिदेशालय है, या )-2040 र. वेतन री (उग्व श्रेणी नि व्यक्ति सेया की है ग्रिकिक नहीं होगी	ामान में खान सुरक्षा महानिदेशालय के ऐसे लेपिक/ममूह लिपिक/ज्येष्ट भंडारी) जिन्होंने 3 १ । (प्रतिनियुक्ति की ध्रवधि साधारणस्या 3 ।)			
12		3	(1) खान र करते हे (2) 1200 कर्मचाः वर्षं नि	पुरक्षा महानिवेशालय है, या )-2040 र. वेतन री (उच्च श्रेणी वि यमित सेया की है अधिक नहीं होगी	ामान में खान सुरक्षा महानिदेशालय के ऐसे लेपिक/ममूह लिपिक/ज्येष्ट भंडारी) जिन्होंने 3 १ । (प्रतिनियुक्ति की ध्रवधि साधारणस्या 3 ।)			

·	7	_	8		9	
तुल्य परीक्षा।		बोई से मैट्रिकुलेशन पास टाईप करने का ज्ञान।	Ψ -	ों। प्र <b>ह</b> ंगा हो	मीधे भर्ती किये जा व्यक्तियों के लिए 2	ने वार्षे वर्षाः
	ईपराइटर/शब्द संसाधक ध । ग्रीर रखरखाव का ज्ञ	भौर श्रन्य कार्यालय उपस्कर ।न।	ř ~		<del></del>	
	0		11	~~~~~~ <u>~</u>		
	—————————————————————————————————————	नारम्यम्य <del>स्तार्थनाः</del> को पर सीबी भातीं बार्थ।	प्रतिनिनुक्ति पर स खान सुरक्षा महा			ı-ı- <b>,-</b>
					र सद्दुण पद धारण करने हैं,या	
			नियमित र	ोबाकी है।	क/ब्राडमा ग्र.सरेप्टर/हिन्दी टाडपिस्ट जिन्होंन गरणतया 3 वर्ष से भक्षिक नहीं होगी)।	5 वर्ष
		~				
12				13		
समूह "ग" विभागीय (पृष्टि के संबंध में वि	प्रोन्नति समिति <sup>.</sup> वेचार करने के लिए) :		लाग्	्नही होना		-1-71-2
(1) निवेशक (प्रशा	मन)∤ <mark>श्वान</mark> सुरक्षा निदेश	क (प्रशासन का भारसाधक	:)⊶⊸ष्रध्यक्ष ।			
(2) उप निदेशक (प्र	णामन)∤खान मुरक्षा उ	•	·)			
(2) उप निदेशक (प्र	णामन)∤खान मुरक्षा उ	•	') → - प्रध्यक्ष । 	5	6	
(2) उप निदेणक (प्र (3) प्रणामनिक अधि 1	शामन)   खान मुरक्षा उ   कारी सवस्य ।   2   * 1 (1988)   * कार्यभार के	प निवेशकसदस्य । 3 साधारण केन्द्रीय सेवा,	950-20-1150-	5 चयन	18 में 25 वर्ष के बीच	
(2) उप निवेणक (प्र (3) प्रणासनिक अधि 1	ाणामन)/खान मुरक्षा उ कारीसबस्य। 2 *1(1986)	प नित्रेशकसदस्य । 3	4			रकार
(2) उप निवेणक (प्र (3) प्रणामनिक अधि 1	णामन) खान मुरक्षा उ  कारी	प निदेशक सदस्य ।  3  साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" ग्राजपत्रित	950-20-1150-		18 से 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय फ़रकार द्वारा जारी किए प्रनुदेशो या भादेशों के अनुसार र सेवकों के लिए शिथिल करके 40 व	रकार र्षं तक हरने के स्यक्षिय कोबार प्राप्त
(2) उप निवेणक (प्र (3) प्रणामनिक अधि 1 20. फोटोकपियर	णामन) खान मुरक्षा उ  कारी	प निदेशक सदस्य ।  3  साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" ग्राजपत्रित	950-20-1150-		18 से 25 वर्ष के बीच  केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किः  प्रनुदेशो या भादेशों के श्रनुसार र सेवकों के लिए शिथिल करके 40 व की जा सकती हैं ) ☐  टिप्पणः (1) श्रायुक्तीमा भवम्रारित व लिए निर्णायक तारीख, भारत में भा से (उनसे भिन्न जो अंडमान और नि द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) ग्राबेदन करने के लिए नियंत की गई	रकारी पंतक स्पेनिये कोबार प्राप्त अंतिम से की प्रारित अंतिम पंलिय
(2) उप निवेणक (प्र (3) प्रणामनिक अधि 1	शामन)/खान मुरक्षा उ कारीसबस्य। 2 *1(1986) *कार्यभार के प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	प निदेशक सदस्य ।  3  साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" ग्राजपत्रित	950-20-1150-		18 से 25 वर्ष के बीच  केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए प्रानुदेशों या भादेशों के अनुसार र सेवकों के लिए शिष्यल करके 40 व की जा सकती हैं)  िं  टिप्पणः (1) प्रायुसीमा भवजारित व लिए निर्णायक तारीख, भारत में भा से (उनसे भिन्न जो अंडमान और नि द्वीप तथा लक्षतीप में हैं) ग्रावेदन करने के लिए नियंत की गई तारीख होगी। (2) रोजगार कायलिय के माध्यम गई भर्ती की दणा में आयु-सीमा प्रव करने के लिए निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जिस तक रोजगार का	रकारी पंतक त्रिने के स्याधियाँ कोबार प्राप्त अतिम से की प्रारित प्रांतिम प्रांतिम

) या तकनीश्चियन या बस्तीवान (लैम्पमैन), नयमित सेवा की है।
6
18 से 25 वर्ष के बीच। ेे (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए ग्रनुदेशों या ग्रादेशों के ग्रनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)
टप्पणा (1) घ्रांयु-सीमा अवद्यारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत है प्रभ्यथियों से (उनसे भिन्न जो अंडमा और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप ह हैं।) घ्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत व गई अंतिम तारीख होगी।
(2) रोजगार कार्यालय के माध्यम से व गई भर्ती की दशा में, श्रायु-सीमा अव धारित करने के लिए निर्णायक तारीख व अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजग कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा ग है।
9
2 वर्ष

646 T	HE GAZET	E OF INDIA	A : MARCI	H 18, 198	89/PHALGUNA	~ 27, 1910 ——— ——	[PART II—SEC. 3(i)]		
Park	10	ر ر در است بدر سرود اس کند. ب			11				
	सीर्धाभर्ती द्वार	FI		लागू नही होता 					
	12	1 22 27 24 24 24 24 24 24 24 24 24 24 24 24 24	سميد کسي پي ان اسان اسان د وي		13				
					लागूनः	हीं होता			
,		ुरक्षा निदेशक (प्रा	गासन का <b>भा</b> र-स	∩धक)—–म्रध्य	°द <b>ा</b>				
		- न मुरक्षा उप निदेश							
		कार्यालय, रेल बोर 000 रू. या घषिष							
				1-1-1					
3	2	3	4	5		·····	6		
22. ड्राइवर	22. ड्राइजर *48 माघारण केंद्रीय 950-20- (1988) सेवा, समृह ''ग', 1150-द.रो *कार्यभार के ध्रराजपन्नित 25-1500 घ. ध्राघार पर धननुसिचवीय परिवर्तन किया जा सकता है।			लाग <b>ू</b> नहीं होता		ारा जारी किए	गए श्रनुदेशों या श्रादेशों के श्रनुसार रुरकें 40 वर्ष तक की जा सकती		
					टिप्पणी :(1) (2)	तारीख, भारत जो अंडमान क में हैं) आवेद गई अंतिम तार रोजगार कार्या की दशा में, ध	धारित करने के लिए निर्णायक मे अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न गैर निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप न प्राप्त करने के लिए नियत की तेख होती। लिय के माध्यम से की गई भर्ती तायु-सीमा घवधारित करने के लिए ख वह भंतिम तारीख होती जिस कार्यालय से नाम भेजने के लिए		
		7		<u></u>		8	9		
भावस्थकः		- <del></del>	<del></del>		<del></del>				
	(मिडिल स्कूल स्तर				भायुः नहीं		सागृ नही <b>हो</b> ता ।		
(2) मोटर यान चलाने की विधि मान्य अनुज्ञप्ति ।					गौक्षिक म्रर्हताः हां।				
	क्रियाका बुनियादी ———े— -——े-								
(4) मोटर योन ———————	चलाने का 5 वर्ष। 	काम्रनुभव। ———					<del></del>		
10					11				
स्थानान्तरण द्वारा ,िजसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।					के लिए उपयुक्तता परीक्षा के परिणाम ऐसे नियमित समूह	भ्रधिनिर्णित करो के श्राक्षार पर "घ" कर्मचारियो	मना मानक के प्रतिनिर्देश से पद ने के लिए परिकस्पित घालन में खान गुरक्षा महानिदेशालय के में से स्थानान्तरण द्वारा जिनके क्तियों के लिए थिहित ग्राह्मताएं हैं।		

<u>-</u> <del>-</del> -	12	· <del></del>	· <u> </u>		13			
ममृह "ग" विभागीय प्रोन्ति स (पुष्टि के संबंध मे विचार क जिसमें निम्नलिखित होंगें : (1) निदेणक (प्रशासन)/खा	ने के लिए)ः—	(प्रशासन का भार-साध्य ——ऋध्य		लागू नहीं होता ।				
(2) उप निदेणक (प्रणासन)	/खान सुरक्षा उप	नेदेशकसदस्य						
(3) मुख्य खनन सलाहकार व भविष्य निधि संगठन का एक ग्रिधकारी—स्वस्य								
1	2	3	4	5	<u> </u>	6		
23. ज्येष्ठ गेस्टैटनर यापरेटर	1* (1988) *कार्यभार के प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह् ''ग'', प्रराजपत्रित प्रननुमचिवीय	950-20-1150- व. रो25-1400 ह.	लागू नहीं होता ।	लागू	नहीं होता ।		
7	<del></del>			8	9	<u>.</u> •		
सागू नहीं	होता । ————————————————————————————————————	<b>4</b>	लागू नहीं	होता ।	लागृ नहीं।	होता । — — — — — — —		
		10	<del> </del>		11			
प्रोन्ति द्वारा, जिम के न हो प	ाकने पर प्रतिनियुवि	न पर स्थानान्तरण द्वार	T I	प्रोत्नितः ऐसा कनिष्ठ गेस्टेटनर आपरेटर सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरणः खान सुरक्षा महानिवेशालय के ऐ पुस्तकालय परिनर/दफ्तरी/जम जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष अनुलिपिक्त मधीन के प्रवालन (प्रतिनियुक्ति की प्रविध, साधा	से कर्मवारी जो कि ोबार का पद धार नियमित सेथा की व ग्रीर ग्रनुरक्षण में	नेष्ठ ग्रभिलेखापाल / रेण करते हैं भौर है भौर जिनके पास प्रजीणता है।		
	<del></del> -	1 2	<u></u>		13			
समूह "ग" विभागीय प्रोत्निति (1) निवेशक (प्रशासन)/र (2) उप निवेशक (प्रशासन (3) मुख्य खनन सलाहका 4000 र . या प्रधिव	शन सुरक्षा निवेशक `)/खान सुरक्षा उप र का कार्यालय,	ं (प्रशासन का भारसाध निदेशक⊸–सदस्य ।	•	के संगठन का 2200 <b>~</b>	लागू नही होत	т I		
1	2		3	4	5	6		
	3* (1988 भार के श्राधार पर यर्तन किया जा सक	ं ममूह "ग"	न्द्रीय सेवा, , घराजपन्नित, ोय	825-15-900-द.रो,-20- 1200 र.	प्रचयन	लागू नही होता		

	7			8			9
	लासु नहीं होना			लागू नही होता		5	तासू नही होता ।
		10	<u>,,,,,</u>		11		
	प्रोन्नति द्वारा ।	4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4	प्रोन्नति	ःऐसा प्रति		रीक्षी (चेनमैन), जिस् गकी है।	ने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमि
		12		<del></del>		13	
(प्रोम्नित के सम्ब 1) निदेणक (प्र 2) उप निदेशक (3) मृक्ष्य खनन भविष्य नि	त्त (प्रशासन)/स् <mark>वा</mark> न सलाहकार का कार	: के लिए): ता निदेशक (प्रशासन सुरक्षा उप निदेशक- प्रलिय, रेल बोर्ड, धन १०४००० स . या १	मदस्य । बाद/कोयला खान	अञ्चल		लागू नहीं हो।	ता ।
1	2	3	4	5	·	6	
5. महायक (हैल्पर)	2* (1988) *कार्यभार के श्राधार पर परिवर्तन किया जा	माधारण केंद्रीय सेवा, रामूह ''ग'' घ्रराजपत्रित, घ्रननुमचिवीय	950-20- 1150-द रो 25-1400 ह.	लागू नही होता ।		द्वारा आरी किए	ुगए श्रनुवेशो या श्रादेशो वे येल करके 4.0 वर्ष तक की अ
	सकता है ।					तारीख, भारत में श्रंदमान श्रौर निके श्रादेदन प्राप्त करने नारीख होगी। रोजगार कार्यालय दशा में, श्रायु-सीर्म निर्णायक तारीख क	रित करने के लिए निर्णायक ध्रम्प्यायियों से (उनसे भिन्न जं बार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं के लिए नियन की गई भ्रति के माध्यम से की गई भर्ती क ता श्रवधारित करने के लि ह म्रांतिम तारीख होगी जिस ता से माम भेजने की लिए का
				· ·			
(1) मिर्ग (2) किस	भा <mark>खा के</mark> लिए सही डेल स्कूल स्तर उनी नी मान्यताप्राप्त संस	7       प्रें।   चाकेफिटरकाप्रसा   न्याकारस्त्रानामें थ	ाण-पझ । ।।क्षिक फिटर के रूप	में 1 वर्ष का	लागृ	8  : नहीं होता	9 2 वर्ष ।

537 GI/89 →7.

(3) किसी कर्मशाला या खान या कारखाने में वायरमैन या विश्वत फिटर के रूप में कम से कम एक वर्ध का धनभव। टिप्पणी -- प्रतुभव संबंधी प्रक्षेता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार प्रतुसुचिन जातियों श्रीर ग्रनुसृचित जनजातियों के भ्रश्यिषयों की दशा में तस्र शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रकम पर सक्षम प्राधिकारीं हुकी यह राय है कि उनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए प्रपेक्षित ग्रन्भव रखने वाले उन ममुदायों के ग्रभ्ययियों के पर्याप्त मंख्या में उप-लब्ध होने की सम्भावना नहीं है। 10 11 सीधी भर्ती द्वारा। लागू नहीं होता। 12 13 समुह "ग" विभागीय प्रोन्नति भगिति लाग नही होता। (पुष्टि के मबंघ में विचार करने के लिए) : (1) निरोगक (प्रशासन)/खान मुरक्षा निदेशक (प्रशासन का भारसाधक)—प्रध्यक्ष (2) उप निदेशक (प्रशासन) खान सुरक्षा उप निदेशक—सदस्य । (3) मुख्य खनन सलाहकार का कार्यालय, रेल बोर्ड, धनबाद/कोयला खान भविष्य निधि सगठन का 2200-4000 रु. या प्रधिक बेतनमान का एक प्रक्षिकारी- सदस्य। 4 5 **\***11 26. तकनीशियन साधारण केन्द्रीय लागू नहीं होता 18 से 25 वर्ष के बीच। 950-20-(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए ग्रनुदेशों या (1988)सेवा, समृह ''ग'' 1150-इ.से -श्रादेशों के ग्रनुसार सरकारी मेवको के लिए शिथिल \*कार्यभार के ग्रराजपन्नित 25-1400 ₹. ग्राधार पर करके 40 वर्ष तक की जा मकती है)। **ग्रननुसमिबी**य परिवर्तन किया जासकता है। टिप्पणी . (1) भाय-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में ग्रभ्यथियों से (उनसे भिस्त जो श्रंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं श्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई मौतिम नारीख होगी। (2) रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई मर्ती की दणा मे, ग्राय्-सीमा श्रवधारित करने के लिए निर्णायक सारीख वह श्रंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय में नाम भेजने के लिए कहा गया है। 7 8 (क) मैद्रिकुलेशन या समतुख्य । **सागृनही** होता । 1 वर्ष (ख) विद्युन/यान्निक/इलै. ट्रानिकी विद्या में कम से कम दो वर्ष की अवधि का भ्रार्टटी,भाई, प्रमाण-पत्न । र्माधीभर्तीद्वाराः। लागू नहीं होता।

. —		I 2				13	
समूह "ग" विभागीय (पुष्टि के सम्बन्ध में (1) निदेशक (प्रष (2) उप निदेशक (3) प्रशासनिक स्र	रंविचार करने के गासन) खाल सृरः (प्रशासन)/स्नान	ं लिए) झा निदेशक (प्रशासन सुरक्षा उप निदेशक-	ा का भारसाधक)—-म्र <b>ध्य</b> सदस्य ।	क्षा		लागृनहीं हाना ।	
1		2	3		4	5	6
7 कनिष्ठ गैस्टेटन ग्रापरेटर	*का प्र	3 (1988) येभार के ध्यार पर परिवर्तन ज्याजासकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" घराजपन्नित प्रनतुमचिषीय		0-15-1010- रे20-1150 क	<b>धका</b> न	लाग् नहीं होता ।
	7			8			9
			Y	·			
	नागू नहीं होता । 		۳  	ागूनही होत		लागून — —	ही होता । 
	10		<del></del>			11	
я 	ोन्निति द्वारा ।	· · · ·	<del>-</del>		f		जिसने उस श्रेणी में 2 ब जिसके पास गेस्टेटनर मशी ग में प्रबोणना है। 
<del></del>	<del></del>	12			<del></del>	13	
मृह "व" विभागीय	श्रोन्ति ममिति		<del></del>			लागुनही होता।	
<ol> <li>उप निदेशक</li> <li>मुख्य खनन</li> </ol>	ासन)/ <b>खान स्</b> रस् (प्रशासन)/खान सलाहकार का	सुरक्षा उप निवेशक- कार्यालय, रेल बोर	का भार-साधक)—-ग्रध्य सदस्य । ईं धनबाद/कोयला चा मानका एक प्रधिकारी—-	न भविष्य			— –
I	2	3	4	 5		6	<u></u> .
28. प्रतिचयक (सैम्पलर)	*11 (1988) *कार्यभार के श्राधार पर परिवर्तान किया जा सकता है।	माधारण केन्द्रीय सेवा, समृह ''घ'' धराजपश्चित घननुसधिनीव	890-15- 1010द-, में - 20-1150 फ	<b>भ</b> चयन	(केनद्रीय सरम	री सेवको के लिए शिक्ति	गए श्रनुवेशों या ग्राटेगों वे थल करके 40 वर्ष तक की
	·				टिप्पणी ( 1	नारीख, भारत मे ग्रा अंवसाम और निकोब	ा करने के लिए निर्णायक त्यर्थियों में (उनमें भिन्न जें ार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है निलए नियंत की गई म्रॉनिय
					(2)	रोजगार कार्यालय के दणा में, क्राग्-सीमा निणियक नारीख वह	माध्यम से की गयी भर्ती क ' धबधारित करने के लिए प्रंतिम तारीख होग्री जिस तब I नाम भेजने के लिए कह

		7					8	9
मानपप्रक मिडिल स्कूल स्तर उ कार्यमे 5 वर्षका मनु		न्सी प्रयोगकाला या 	वैज्ञानिक प्रकृति वे	कं ग्रन्थ क्षेत्र	·	सा- ———	तू मही होता	लागू नहीं होता।
	10		<u></u>				1	I
प्रोम्निति द्वारा, जिसके र	न हो सकत पर	सीधी भर्ती द्वारा		प्रोत्मित	ऐसा <i>र</i>		(चनमैन), जिसमे मेत सेवाकी है।	उम श्रेणी मे 3 वर्ष
	2			——————————————————————————————————————			13	
समृह ,'घ' विभागीय ऽ जिसमे निम्नलिखित हो	ागे						लागू मही होना	l
(1) निवेशक (प्रशास्त्र) (2) उप निदेशक (१ (3) मुक्य अपनन स् ज्यानन भविष्य वेतनमान का ए	प्रशासन) श्वानः ग्लाह्कार का निधि सस्यान	नुरक्षा उप निदेशक— कार्यालय, रेल कोर् को 2200–400	-सदस्य र्ड, धनबाद/कांबला			···=·		
I	2	3	4	5	<u></u>		——————————————————————————————————————	6
29 कनिष्ठ प्रभिषे <b>य</b> पाल	1* (1988) *कार्यभार कें आधार पर पर्यादर्गन किया जा सकता है।	माक्षारण केंद्रीय सेवा, समृह् ''व'', घराजपन्नित घननुसम्बिवीय	800-15 1010-द गें - 201150 र	ग्रचन	(केन्द्रीय	सरकारी	द्वारा जारी किए	गए मनुदेशों या भादेशो कं शिथिल करके 40 वर्ष तक की
~ — — —					<b>टिप्स</b> णी	(2)	तारीब, भारत में भदमान धीर निक भावेदन प्राप्त करने तारीब होगी। रोजगार कार्यालय दणा में, भायु-सी निर्णायक नारीब	रंत करने के लिए निर्णायः पश्यियों से (उनसे भिक्त जे बार द्वीप तथा लक्षद्वीप से हैं) के लिए नियत की गई भर्ती क माध्यम से की गई भर्ती क मा भवधारित करने के लिए बह भतिम नारीख होगी जिस्
7		,		8		·	9	
भागस्यक मिडिल स्कूल स्तर उर	भीर्ण । 		मायु : गैक्षिक	नही । म्रहेता . हा ।		, <u>-</u>	लास् नही हो	π I
10		<del>*</del>		<del>,, </del>	<u> </u>	<del></del>	11	فديور جو وي موالي المراجع جديد چيد بسيد پوراند المراجع المراجع المراجع المراجع المراجع المراجع المراجع المراجع
प्रोन्सि द्वारा, जिसके	न हो सकते पर	भीषी भर्नी द्वारा ।			<b>प्रोन्म</b> ति '	•		ौर पुस्तकालक परिचर, जिसमे नियमिन सेवा की है।

552 TH	E GAZETTE OF	INDIA · MARCH	I 18, 1989/PHAI	18, 1989/PHALGUNA 27, 1910 [PART II—SEC. 3(i)]					
	12			13					
समूह "ष" विभार्त जिसमें निम्नलिखि	—————————————————————————————————————		लागनहीं होता ।						
• /	म्मासन)/खान सुरक्षा निदेणक काभारमाधक)—प्रध्यक्ष ।								
(2) उप निदेशम	ह (प्र <b>णासन) खान सुरक्षा</b> उप	निवेशक—सदस्य							
्रे ख्यान भविष	। भलाहकार का कार्यालय, प्र्यानिधि संगठन का 220 गएक श्रधिकारी—सवस्य ।								
1	2	3	4	5	6				
30. वफ्तरी	*10 (1988) *कार्यभार के साधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "व" ग्रनाजपन्नित		. रो - लागू नही होना	लागृ नही होता				
7	gan galangiang-nggargang man man man man timpin-d inay pantandama a		8	9					
लागू नहीं	होता	ला	र्नही होता। लागू नहीं होता						
			<b>=</b> 1~1~ = ~ = ~ = ~ = = = = = = = = = = = =						
10			1:	\ .====================================					
मिश्रति द्वारा ।	<del> </del>		टिप्पण:- उन देना	रपरामी, जिसने उस श्रेणी में - ऐसे चपरासियों को जो मि के श्रपने चुनाव के घनुसार कि होगा जिससे कि दफ्तरी के रू स्ततता मुनिश्चित की जा सके	ाडिल स्तर उत्तीर्णनहीं है इत्ती या श्रंग्रेजी में परीका प में नियुक्ति के लिए उनक				
	12	,	13	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,					
	व व प्रोन्नति समिति जिसमें निम्न	 लिखिन होंगे:	नागू नागू						
(1) निदेशक (प्र ग्रध्य	णासन)/खान सुरक्षा निवेशक ग्रक्ष	(प्रशासन का भारसाधक)							
(2) उप निदेशा	क (प्रणासन)/खान सुरक्षा	उप निवेशकसदस्य							
भिषय (	सलाहकार का कार्यालय, रेल निधि संस्थान का 2200⊸4ा श्रधिकारीसयस्य			· —- — — — —					
1	2	3	4	5	6				
31. जमादार	,	साधारण केन्द्रीय मेवा समूह "घ" अराजपहित	775-12-955-द भे. 14-1025६.	- प्रथम	नागू नहीं हाता				

मि। ग 11ख इ. ३ (1)	ני	भारत का राजप	त्र भाष 18, 19 <b>8</b>	9/फाल्गुन 27, 1910	)			
7	· ·	= <i>= ==</i> ==============================	9	<u>=</u>	<del></del> :			
लागू नहीं होता —			नःगूनही होतः 		सागू न	हीं हीता		
10				11				
प्रोन्नति द्वारा	_			प्रोफ्रिता : ऐसा चपरासी, वि	तमने उस श्रेणी <sup>i</sup>	में 2 वर्ष नियमित सेवा — -——-	ाकी है। — <del>-</del> ——	
12				13		ر بدا الدور بين و بداره الدور الدور و و بدارة الدور بين و بدارة الدور و بدارة		
(1) निदेशक (प्रणाप — सध्यक (2) उर्शनिदेणक (प्रणा (3) मुक्य खान स	मन) खान सुरक्षा डा पहकार का कार्यातय, संगठन का 2200-100	क (प्रणासन का भारपाध	ा खान ा	लागू नहीं <sub>।</sub> होता	ī			
1	2	3	4		5	6		
32. पुस्ताकालय परिचर	1* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा मकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ''घ'' भ्रराजपश्चिन अनेनुसिचवीय		955- ব খাঁ০- ক.	भ्र <b>चय</b> न	लागू नही होत	rr ı	
7		— — — — — — — — — — — — — — — — — — —	8					
लाग् नहीं होता।			लांगू नहीं होता	·पू नहीं होता लागू नहीं होता				
10	<b></b>		ه در این	11		***************************************		
प्रोन्नति द्वारा				प्रोप्ति ऐसा चरणको. शि	•====================================	मं 2 वर्गं नियमित सेक	वाकी है।	
	12			13		4—		
समृह "घ" विभागीय (प्रोक्तति के सम्बन्ध में		:	<u> </u>	न्नागू नही होता		***************************************		
(1) দিইছাক (সংয	मिन) खान मुरक्षा	निदेशक (प्रशासन का	भारमाध ह) प्रध	भवा				
(2) उप निवेशक	(प्रशासन) खान मुर	क्षा उप निदेशक ⊸-।	<b>तंद</b> स्य					
	संगठन का 2200-	ाय, रेल बोर्ड, धनवार -4000 रु. या अधि			. *****************************			

654

1

7	8	9
भावश्यक मिडिल स्कृल स्तर उत्तीर्ण	लागू नहीं होता । 	2वर्ष ।
10	<del></del>	1 I
(1) 25 प्रतिभात स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकन पर मीधी भर्ती द्वारा।		म्थानाहरण
(2) 75 प्रतिणत सीबी भर्ती द्वारा		ऐसे सफाईबाला / भौकितार / माली / बागबाल / पानीथाला, जिन्होंने मूल काइर में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास जपरासी के पद पर सीधी भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए विहित झहुंनाएं नहीं हैं किन्तु जो प्रारम्भिक रूप से साक्षर हैं और जो हिल्दी या अग्रेजी या किसी प्रादेशिक भाषा को पढ़ सकते की योग्यता का सबूत दें सकते हैं।
1.2		13
समूह 'घ' विभागीय प्रोक्षति समिति जिस मे निस्तितिश्चित होगे।	+-	नागू नहीं होता
(1) निदंशक (प्रमासन) खान सुरक्षा निदेशक (प्रमापन क। (2) उप निवेशक (प्रमासन) खान सुरक्षा उप निदेश	•	

(3) मुख्य खनन सलाहकार का कार्यालय, रेल बोर्ड, घनवाद। कोयला खान

अधिकारी--सदस्य

भविष्य निधि संगठन का 2200-4000 के, या प्रधिक वेतनभाष का एक

1	2	3	4	5	6
34 जरीर्वा चेनसैन	* 61 (1988) *कार्यभार के भाधार पर परिवर्तन किया जा सक्ता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अराजपन्नित प्रननुमचित्रीय ,	800-15-1010 द.से 20-115 <b>0र</b> ०	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच । (कैन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेयकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण (1) आयु-सीमा प्रविधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत मे प्रभ्यायियों से (उनसे भिन्न जो मंडमान भौर निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई मंतिम तारीख होती। (2) रोजगार कार्यास्य के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में, प्रायु-सीमा प्रविधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह प्रतिम नारीख होगी जिम नक रोजगार कार्यास्य से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
. — 7			8		9
टिप्पण प्रनुभव श्रायोग : जातियों की दणा चयन के सक्षम प्रा आरक्षित रखते का	स्तर उन्तीर्ण। बात सर्वेक्षण में 6 मास य सर्वाधन अर्हता (प्राहंताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवे और अनुसूचित जनजाति में तब शिथिल की जा किसी प्रक्रम पर कर्मचा धिकारी की यह राय है रिक्तियों को भरने के लिए ले उन समुदायों के प्रस्था उपलब्ध होने की सम्भा	कर्मचारी अपनं कानुसार प्रनुसूचित्रं तमो के प्रभ्यायियों सकती है (है) जब में चयन आयोग कि उनके लिए ए अपेकिन धन्भव चियो के प्रयोग्य	ग्नायु-⊷-नहीं पौक्षिक र	प्रर्हेगर—-हां	2 वर्ष
	10			11	
<ul> <li>(i) 75 प्रतिशत मीधी भनीं द्वारा</li> <li>(ii) 25 प्रतिशत ऐसे समृह "ग्र" कर्मचारियों में से विभागीय से चयन द्वारा को पद के लिए अपेक्षिक शक्षिक महीता पृ</li> </ul>				सागू महीं होत	11
	12			13	
(i) निदेशक (प्रश	बंमें विचार करने के लिए ासन खोन भुरक्षा नि (प्रशासन)आरान सुरक्षा र	ादेशक (प्रशासन का भा	रसाधक —-ग्रह्मक	लागू नहीं हो	ना

1	2	3	4	5	[PART II—SEC. 3(i)]
35 चौकीदार	*30 (1988) *कार्यभार के झाधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समुह् "घ" ग्रराजपन्नित	750-12-870-₹,₹ो 14-940₹,	नागू नही होता	18 से 25 वर्ष के बीर (केन्द्रीय सरकार द्वारा जार किए गए ध्रनुदेशों के प्रमुप्तार सरकार सेवकों के प्रमुप्तार सरकार सेवकों के प्रमुप्तार सरकार सेवकों के लिए शिथिर करके 40 वर्ष तक की ज सकती है।)  टिप्पण: (1) घायु-सीमा प्रक धारित करने के लिए निर्णायक नारीख, भारत के प्रमुप्तियों से (उनसे भिष्ठ जो अंडमान और निकोबार द्वीप नथा लक्षक्रीप में हैं प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियन की गयी अंतिम तारीख होगी। (2) रोजगार कार्यालय माध्यम से की गई भर्ती की देशा में, भ्राय्-सीमा प्रव-धारिन करने के लिए निर्णा-यक नारीख वह भ्रतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
7	7		8		9
———————— वांछनीय :	<del></del>	·-··	लागू नही होता		
।।थमिक स्कूल स्तर उ 	नीर्ण —— ——	— <del></del>		લાય	नहीं होना
10				11	
ोधी भर्तीद्वारा 			- <del>-</del>	साग् नहीं ह	ोना — <u>-</u>
1 2	·			13	······································
	न्नति समिति			नागुनही होता नागुनही होता	
पुष्टि के सम्बन्ध मे i) निदेशक (प्रशासन ii) उप निदेशक ( iii) मुख्य स्नान स	विचार करने के लिए ( त) खान सुरक्षा निदेशक प्रशासन खान सुरक्षा स्लाहकार का कार्यालय, संगठन का 2200-	जसमें निम्नलिखित होंसे — ह (प्रशासन का भारमाध उप निदेशक — सदस्य रेल बोर्ड, धनबाद / श 4000 रु० या अधिक	ोयला स्नान	. एडू पक्षा <b>हाता</b>	

36 पानीशाला	2* ( 1958) *कार्यभार के स्राधार पर परिर्वात क्रिय	साधारण <b>केन्द्री</b> समृह (घ्र) <b>ध</b> र		ጉ12-870- 1,-14-940ኝ.	लागृ न	हीं होना	18 से 25 वर्ग के बीव । (फंन्द्रीय सरफ.र द्वारा जारी किए गए भनुदेशों या ध्राहेणों के धनुसार सरकारी सेवकों के जिए गिथिल करफे 40 वर्ष तक की जा सकती है ।)
	गांसाःता है।		-·				टिपण '—(1) धायु-नीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अध्यियों में (उतसे भिन्न जो भंडमान गौर निकोबार द्वीप नथा लक्ष्मीप में हैं) घावेवन प्राप्त करने के लिए नियन की गई मंतिम तारीख होगी। (2) रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में, आयु-नीमा मन- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख यह मंतिम नारीख होगी जिस तक रोज- गार कार्यालय से नाम भेजने के लिए करा गया है।
7	\$10.1876 F F F OF T F F F F F F F F F F F F F F		**************************************		<del></del> +- 8	u dii iligi-upun ing 18 dipakadan	9
वांछनीय : प्राथमिक स्कूल स्व	र उत्तीर्ण ।			लाग नह	 ग्री होना		लागू नहीं होता ।
10		7 <b></b>	anting index yas anyong mybrid			11	rate and an all of the second
सीघी भर्ती द्वारा ।				Aug 1 2 2 2 2 2 2			तागू नहीं होता ।
12		- <del></del>		<b></b>	<del></del>	13	andikakan ay oʻri oʻra anad sira-kayanay-disiloriya oʻraylang di asirajad sabii Si
निष्पित होंगे (i) निदेशक (व (ii) उन निदेशक (iii) मुख्य खनन	ग्रशास⊤) /खात मृत्ताः ( ∵(प्रशासन ) /खान नृरक्ष सलाहकार या कार्यालय	ने हेग ह (पंगासन एउप निदेशक , रेल बोई, धनबा	ा मारनाधक) द∕कोयला <b>मा</b> न	−⊸प्र⊳पक्ष सदस्य भविष्य निधि		लागू नहीं	होना ।
सगठन का	2200-1000 ह. या १	पाधक यतनमान क	िएक श्रावकारा-	स दस्य ।			
1		2	3		4	5	6
37. माली/बाग	( 1988 *कार्य प्राधार परिवर्तन	३) समूह भारके भ्ररा :पर	रण केन्द्रीय मेवा ''ध'' जपवितः ।	, 750-12-8 व.रो14-		लाग् नश्ची हो (( )	18 में 25 वर्ष के बीच । (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए या प्रादेणों के प्रमुनार सरकार में ककों के लिए पिथिल करके 40 व तक की जा सकती है।) टिप्पण: (1) प्रायु-सीमा प्रवधारित करने विल् निर्णायक तारीख, भारत में प्रक्र प्रियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान भी निकोबार द्वीप सथा लक्षद्वीप में है) प्रावे दन प्राप्त करने के लिए नियत की गा अंतिम तारीख होगी।

658 TH	E GAZETTE	OF INDIA:	MARCH 18, 19	989/PHALGUNA	27, 1910 [PART II—SEC. 3(1)
					6
					(2) रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दगा में, प्रायु-मीमा श्रव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह प्रतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
7			8	74444444444444444444444444444444444444	9
षांछनीय : प्राथमिक स्कूल उत्ती	ार्ण ।		नागू नही होता ।		लागू नहीं होता ।
10				11	
सीधी भर्ती हारा				लागू नहीं हो	ना ।
12		·		13	
जिसमें निम्नलियि (i) निवेशक (प्रश (ii) उप निवेशक (iii) मुख्य खनन स	बत होंगे : ।मन/खान सुरक्षा निर्देश (प्रणासन)/खान सुरक्ष लाहकार का कार्यालय,	रेल बोर्ड, धनबाव/कोयला या अधिक वेतनमान का ।	क) भ्रध्यक्ष । सवस्य । खान भविष्य	लाग् नहीं होता	
1	2	3	4	5	6
38. सफाईबाला	11* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जो सकता है।	माधारण केन्द्रीय सेवा, समृह "घ" प्रराजपन्नित प्रनचुसचिबीय	750-12-870- द.रो14-940 ह.	ल(गू नहां होता ।	18 से 25 वर्ष के बीज। (केन्द्रीय गरकार द्वारा जारी किए गए प्रमुवेणों या प्रावेणों के प्रमुसर गरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष नक की जा सकती है)  टिप्पण: (1) प्रायु-मीमा श्रवधारित करने के लिए निर्णयक नारीख, भारत में प्रभ्यवियों से (उनसे भिन्न जो गंडमान और निकोबार द्वीप सथा लक्षद्वीप में हैं) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियल की गई भ्रतिम तारीख होगी।  (2) रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दथा में, श्रायु-सीमा श्रव-धारित करने के लिए निर्णयक नारीख वह श्रतिम नारीख होगी जिम तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

[414 11—41 2 (1)]							
- 1	8		9				
पश्चिमक स्कूल स्तर उत्तीर्ण ।	नागू नहीं होता !	2 वर्ष ।					
10		11					
मीधी भर्ती द्वारा ।		नाग् नही होना ।					
12	enderformen mangemely replacement and stormed on the male of a colored on our own	13	od ord outputpered and supposed from the supplement regularity professions (sign loads systematics). The				
समूह "ब" विभागीप प्रोन्नति समिति (पुष्टिक सम्बन्ध म थिवार करने के लिए) जिसमे निम्नलिखित होगे (i) निवेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निवेग ह (प्रशासन	का भारमाधको) प्रध्यक्षे	लागू नही होπ ।					
<ul> <li>(ii) उप निदेगक (प्रौशासन)/खान सुरक्षा उप निदेशक</li> <li>(iii) मुख्य खनन सलाहकार का कार्यालय, रेल घोई, धनबाद निश्चि सगठन का 2200-4000 र. या प्रश्चिक वेननम कारी →सदस्य ।</li> </ul>							
		<u>[फा. संग्-12018/1/</u>	87-एम-1/माई.एम.एच. 1]				

यार.टी. पाडे, उप सचिव

## MINISTRY OF LABOUR

New, Delhi, the 24th February, 1989

G.S.R. 181.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate-General of Mines Safety (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1980, except as respects things done or omitted to have been done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' and Group 'D' posts in the Directorate General of Mines Safety, under the Ministry of Labour, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate-General of Mines Safety (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1989.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedules annexed hereto.
- 3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said posts, shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.
- 5. Liability of persons appointed as Peons to undergo training as Home Guards.—Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as a Peon

under these rules thall undego training as a Home Guard for a period of 3 years:

Provided that the Commandant General, Home Guards, may, having regard to the performance of and standard of training achieved by any person during the period of training, reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing;

Provided further that nothing in this rules shall apply to a physically handicapped person appointed as Peon,

- 6. Disqualification.-No person,--
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 8. Saving.—Nothing is these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## **SCHEDULE**

				SC	HEDULE				
Name of post	ne of post No. of Classifica- Scale of posts tion pay		Whether Sel ction post or no 1-selec- tion post	Age limit for direct r. cruits	othe	ner qualifications nal quelification quincid for circet for Circets recu		age and education for ions prescribed s recuits will apply e of promoters	
1	2	13	4	5	6		7		8
1. Superintender (including) Superintences in the persona staff of Director General of Mines Safety	(1988) ri I	G.neral Central Service Group 'C' Non- Gazetted (Ministerial)		S I ction	Not applicat		Not a pplica I	ple Notappl	ica ble.
Period of probati	whe or b dep perc to b	thod of recruit ther by direct by promoton o utation/transpentage of the per filled by vehods	recruitm nt r by fer and vacaneles	promotion transfer. g promotio	rccruitment n/deputation grades from w on/deputation o be made	/ /hich	If a Departi Promotion exists what composition	Committee is its	Circums areas in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
9		10		1	<del></del> ,		x	:2	13
Notapplicable	<b>В</b> у [	By promo.ion		than S the Pe Directo Safety amon Accou	n:  uperintenden  Superintender  stronal Staff  or General of  y, promotion  get Head Cle  untant with  or service in the	t other nt on of the Mincs from rks and 3 years	Promotion Committee (for considering Promotion and confirmation) s consisting of :— (i) Director (Administration)/Director of Mines Safety (In-		Not a pplica ble
				Person Gener promo Stenog with 3	iperintenden nal Staff of Dal of Mines Sotion from an grapher Grac years regulanthe grade.	ircetor afety, aongst le H	minist Direct Safety (ii) Ar. o scale o 2200- from t Chief viser, I Dhant Mines	y Director (Ac- ration/Deputy or of Mines — Member officer in the of pay of Rs. 4000 or a bove the office of the Mining Ad- Railway Board ad/Coal Provident Fund isation.	
(1)	(2)	(3)	(	4)	(5)		(6)	(	7)
2. Head Clerk (18)/Account- nt (1)	*Subject to variation	General Car ral Servic > Group 'C' N Gazetted, (Ministerial	1800-EE Jon-	0-40- -50-2300	Selection	Not aj	optica ble	Not a pplica	ble

(8)	(9)	(10)		(11)		(12)	(13)
Not applicable.	Not applicable	By promo.ion	Cl- Sto	omotion: Up  Prk/Group Cl  Pre keeper wit  gular service i	ork/Senior h 5 years	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promo- tionand confirmation). (i) Director (Adminis- tration)/Director of Mine Safety (In- charge of adminis- tration — Chairman (ii) Deputy Director (Administration)/ Deputy Director of Mines Safety — Member (iii) An officer in the scale of pay of Rs. 2200-4000 or above from the office of the Chief Mining Adviser, Railway Board, Dhanbad/ Coal Mines Provi- dent Fund Organi- sation — Member	Noʻ applicable
(1)	(2)	(3) (4	ļ)	<b>(</b> 5)	(6)	(7)	
3. Upper Division Clerk (120)/ Group Clerk (58)/Senior Store Keeper(1	(1988)	General Central Rs. Service, Group 1500- 'C', Non- gazetted (Ministerial). o variation dependent	EB 40-2040		Not a pplica t	Not applicable	
(8)	(9)	(10)		(11)		(12)	(13)
Not a pplica ble	Not a pplica b	By promotion		regular services 25% by proposition of departments of departments of the proposition of t	wer Division na Operator/ (with 8 years ce in the grade notion on the extension on st Lower 1k/Bradma ndi Typist 5 years regu-	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation).  (i) Director (Administration)/Director of Mines Safety (Incharge of Administration)— Chairmen (ii) Deputy Director Administration)/Deputy Director of Mines Safety — Member (iii) An official in the scale of pay of Rs. 2200-4000 or above from office of the Chief Mining Adviser, Railway Board, Dhanbad/Coal Mines Provident Fund Organisation.  — Member	-

Group 'C' Departmental Notappleable. charge of Administhe Directorate General of Min s Safety subjet tration) — Chairman (ii) D. puty Director (Adto the following condiministration/Deputy tions: Director of Min s (a) Selection would be made through a depart-Saicty - Member (ii) An Officer in the scale mental examination conof pay of Rs. 2200~ fined to such Group 'D' 4000 or above from employees who fulfill the the Office of the requirement of minimum Chief Mining Advisor educational qualification Radway Board, namely Matriculation or Dhanbac/Coal Mines equivalent. Provident Fund Or-(b) the maximum age for ganisation-Member this examination would be 45 years (50 years for

10

Sch-duled Castes/Scheduled Tribes candidates).
(c) the maximum number of recruits by this method would be limited to 10% of the vacancies in the cadre of Lower Division Clerk Occurring in a year unfilled vacancies would not be carried over.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. Stenographer Grade-II.	*48 (1988)	General Central Service Group 'C' Non- Gazetted (Ministerial)	Rs. 1400-40- 1800-EB-50- 2300.	Nor- sel ction.	Not exceeding 25 years (Relaxable for Government servant upto the age of 40 y ars maccordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential:  (i) Matricula ion or equivalent examination of the recognised Board or University.  (ii) Min mum speec of 120 words per minute in Stenography.
	*Subject	to variation depe	ndent o n workle	oad.	Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andamananc Nicobar Islands and Lakshadweep).  Note 2: In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
No	2 y ars for direct recruitment	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion: Stenographer Grade III with 5 years regular service in the grade.	Group 'C' D partment, 1 Promotion Committee (for considering prom tion and confirmation (i) Director (Administration)/Director of Mines Safety (In charge of Administration)—Chairman	: 0- 1) - f
				(ii) Deputy Director (A'lministration)/ Deputy Director of Mines Safety. — Membe	

(ii) Deputy

Director

-- Member

(Administration) Deputy Director of Mines Safety.

cadre.

8		9	10	)	11	<del></del>	12	13
						scal Rs abo the Ad Bo Co	2200-4000 or ove from office of Chief Mining viser. Railway ard Dhanbad/ al Mines Provi- tt Fund Organi-	•
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)	(6)	(7	~ ~ )
7. Hoad Surveyo	or *6 (1988) *Subject to varia- tion der endent or workload	Service t 'C' I gazetted Minis	Group 2 Non-	Rs. 2000-60- (300-EB-75-3200	Selection	Not applicab	ole Not app	licabl <b>e</b>
8)	(9)	(10)	d —d—d—na—d	(11)		(		(13)
Not applicable	Not applicat	By promotio	on	Promotion Surveyor wi service in the	th 4 years reg	gular Promor (for con- tion as (i) Directration of the con- Min charactration of the con- (ii) Dep (Ada- puty Min	ministration),/De- v Director of les Safety.  — Member rvey Superinten-	Not applicable
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6	)	(7)	
	(1988) *Sub]ect to	General Central Service: Group 'C' Non- Gazetted (Non- Ministerial).	R\$. 1600-56 2300-EB-6 2660/.		(Relaxa vernmer upto the years). Note 1 date for the age the close receipt tions from India those it and Nice	ble for Go- nt servants e age of 40	University or (2) Surveyor's Cer petency gra. Coal Mines R or under th	of a recognised Board.

dent

- Member

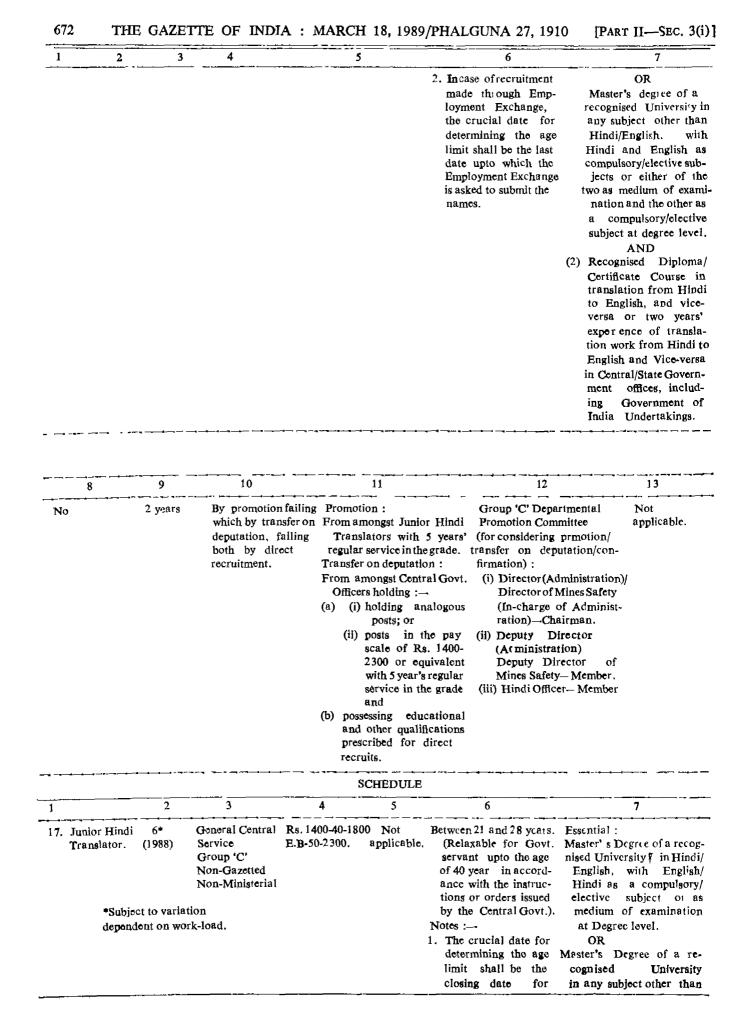
भाग 11——ख इ 3 (1)	<u> </u>		भारतका राजपक्ष	: मार्च 18, 1989/	फ़ास्युन 27, 1910 ———————		007	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)		
10. Draftsman (17) Computor (5)	*22 (1988) *Subject	General Central Service Group 'C' Non- Gazetted (Non- Ministerial).  to variation depen	1560-EB-40- 2040.	Not applicable.	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Gover ment servants upto the age of 40 years). Notes: 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).  2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to	University or B (2) Diploma/Certif smanship from Institution or D ficate in survey Electrical/Mech Engineering of Institution. DESIRABLE Experience in Su in mines.	a recognised oard. icate in Draft- a recognised biploma/Certi- ing or Civil/ anical/Mining a recognised	
					submit the names.	<del></del>	7-7-1	
(8)	(9)	(10)	)	(11)	(12	:)	(13)	
Age—No Educational Qua- lification : Yes. except (ii)	2 Years	ment.  (ii) 25% by through a amongst Fer & C DGMS with regular servior more of t and processi qualification	test from rroprinter Chairman in 5 years tee in any one the grades ing essential as except trecruitment a by direct	Not applicable	Group 'C' Departmental Not a  Promotion Committee (for considering confirmation), (i) Director (Administration)/Director of Mines Safety (In-charge of Administration), Chairman. (ii) Deputy Director (Administration)/Deputy Director of Mines Safety Member. (iii) Survey Superintendent Member.			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)		
11. Law Assistant	(1988)	General Central Service Group 'C' Non- Gazetted (Non- Ministerial).  to variation depen	1800-EB-50- 2300.	Not applicable.	Between 22 and 26 years*  *(Relaxable for Government Servants upto the age of 40 years in accordance with the Instruction or orders issued by the Central Government).  Notes: (1) The crucial date for determining the age limit shall be closing date	ESSENTIAL Degree in Law o University.	f Recognised	

submit the names.

1

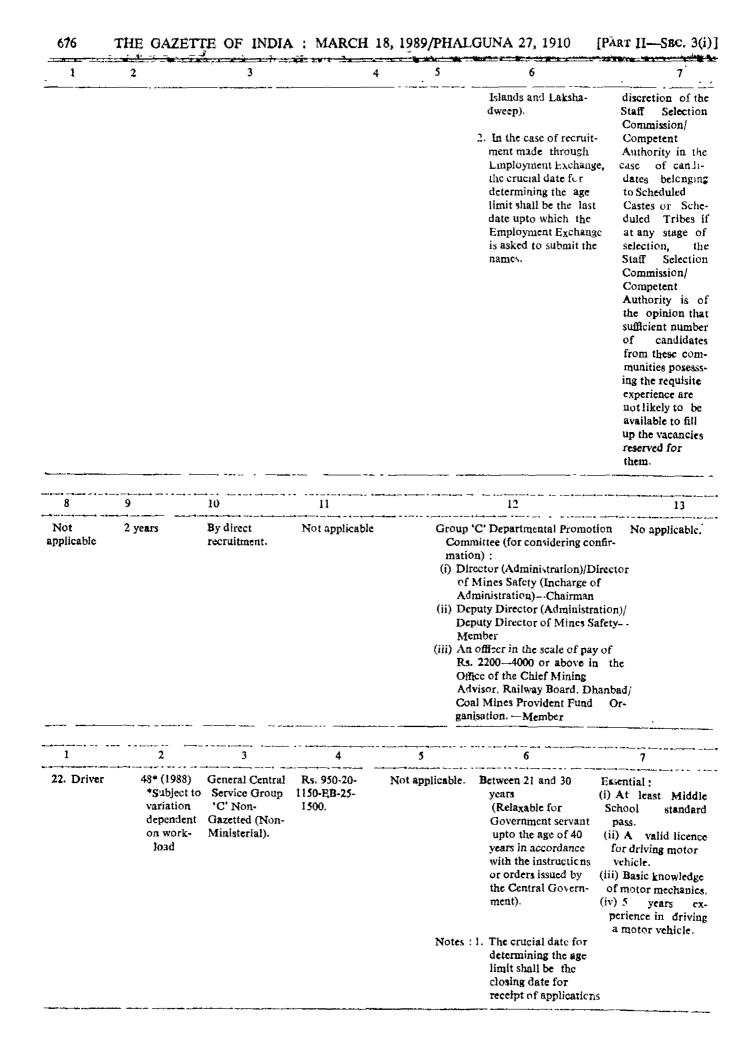
[भाग II— <b>चंड</b> 3 (i)]		भारत का राजपत्न : मार्च 18, 1989/फ़ाल्गुम 27, 1910				·		(69
(8)	(9)	(10)		(11)		(12)		(13)
Not applicable	2 years for direct recruits.	(i) 50% by transfer failing which by direct recruitment. (ii) 50% by direct recruitment.		TRANSFER Officers working in the Directorate General of Mines Safety— (a)(i) holding analogous posts on regular basis. OR (ii) with 5 years regular service in the post in the pay scale of Rs. 1200–2040 and (b) Possessing educational qualification prescribed for direct recruits.				Not applicεble.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	((	5)	(7)	
13. Scientific Assistant	10* (1988) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1400- 1800 EB- 2300		**(Relaxabl servants a of 40 year ance with tions or of by the Cett ment).  Notes: 1.—date for the age lifthe closing receipt of from care India (Oth in Andam bar Island dweep).  2. In the care ment may the Employee the age lifthe age lifthe last which the	e for Govt.  upto the age rs in accord- the instruc- orders issued ral Govern- The crucial determining mit shall be ag date for applications ndidates in er than those an & Nico- sa nd Laksha  se of recruit- ade through doyment Ex- the crucial determining limit shall be date upto Employment is asked to	or Chemis nised Uni at least 2; in a scient  Note: —The regarding relaxable a of the co- ority in ca belonging led Caste duled Tri stage of competent of the op- cient num dates from nities p requisite not likely	cience (Physics try) of a recog- versity with years experience cific laboratory.  qualification experience is t the discretion ompetent auth- sc of candidate to the Schedu- and Sche- ibes if, at any selection, the authority is inion that suffi- iber of candi these commu- oscessing the experience are to be available the vacancies for them.
(8)	(9)	(10)		(11)		(12)	<del></del>	(13)
Not applicable	e 2 years	By direct recrui	itment No	Of a pplica ble	(i	i) Director tion)/ Director Safety (In-c ministration i) Director of (Research a ment)—Men i) Deputy Din nistration)/	Committee aring confirma (Administrator of Mines harge of Ada)—Chairman Mines Safety and Developmber.  Sector (Adminicator	

भाग II— <b>-चंड</b> 3 (i)	]	भारत का राजपन्न : मार्च 18, 1989/फ़ाल्गुन 27, 1910					
1 :	2 :	3 4	5	6	7		
				from candidates in India (other than those in Andaman and Ni- cobar Island and Lakshadweep).  2. In the case of recruit- ment made through the Employment Ex- change, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to			
				submit the names.			
8	9	10	11	12	13		
Not applicable. 2 years. By direct reorultment, Not applicable.			ment. Not applicable.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) (i) Director(Administration)/ Director of Mines Safety (Incharge of Administration)—Chairman. (ii) Dy. Director (Administration)/ Dy. Director of Mines Safety—Member. (iii) An officer in the scale of pay of Rs. 2200-400 or above from Office of the Chief Mining Advisor Railway Board, Dhan- bad/Coal Mines Pro- vident Fund Organisation, —-Member.	,		
		3	4	5 6	7		
tion	ii 1* (1988)  ject to varia.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1600-50-2300 Non- EB-60-2660. Selection	Non- Not exceeding 28 years. Essential:  (Relaxable for Govern- recognised age of 40 years in acco- rdance with the ins- tructions or orders julsory/oh issued by the Central or as me	s degree of Universi		
work	:-load.			Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and subject of	or degree of Universisubject oth di/English, winglish mediunglish/Hindi ulsory/ election at degree of the degree o		



5. 3 6 7 . receipt of applications Hindi/English with Hindi from candidates in and English as compul-India (other than sory/Elective subjects or those in the Andaeither of the two as meman and Nicobar Isdium of examination and lands and Lakshathe other as compulsory/ dweep). elective subject at Degree 2. In the case of recruitlevel. ment made through OR Employment Master's degree of a recogthe Exchange, the crucial gnised University in any date for determining subject other than Hindi/ the age limit shall be English with Hindi/Engthe last date upto lish as a compulsory/ which the Employment elective subject or as a Exchange is asked to medium of examination submit the names. at degree level. OR Bachelor's Degree of a recognised University with [Hindi/English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as compulsory/elective subject plus a recognised Diploma/c, rtificate course in translation from Hindi to English and vice versa or two years experience of translation work from Hindi to English and vice versa in Central Government /State Government offices including Government of India Undertakings. 10 11 12 13 Group 'C' Departmental Not applicable. (i) 50% by transfer Transfer: 2 years for Not Promotion Committee: direct failing which by Officers working in the applicable. recruits. direct recruitment Directorate-General of (for considering confirmstion):-(ii) 50% by direct Mines Safety. recruitment. (i) holding analogous (i) Director (Administration) Director of Mines Safety post on regular basis (Incharge of Administration)- Chairman. (ii) with 5 years regular (ii) Deputy Director (Adservice in the post bearing pay scale of ministration)/Deputy Rs. 1200-2040 and Director of Mines Safety -Member. (b) Possessing educational (iii) Hindi Officer Member. qualifications prescribed for direct recruits, 7 4 5 6 18. Care Taker 1\* General Central Rs. 1350-30-1440-Not Not applicable. Not applicable. (1988)40-1800-EB-50-Service applicable. Group 'C'. 2200. Non-Gazetted Non-Ministeriel. \*Subject to variation dependent on work-load.

1	2	3	4	5	6 7
20. Photo Capier Operator.	*1 (1988) *subject to variation dependent on work- load.	General Central Service Group 'C' Non- Gazetted (Non- Ministerial).	Rs. 950-20- 1150-EB-25- 1500.	Selectio	Retween 18 and 25 years (a) Matriculation  (Relaxable for or equivalent.  Government servants (b) At least 2 upto the age of 40 years' ex- years in accordance perience in with the instructions operation and or order issued by the maintenance of Central Government)**  Notes 1. The crucial date for determining the age machine. ferrolimit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).  2 In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment Exchange is asked to submit the names.
8	9	10	11		12 13
N1	2 years for direct recruit.	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion: Mechanical/Elect helper. or Tech or Lampman wi years regular se in the grade.	mician ( th 2 ervice	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation): (i) Director (Administration)/Director of Mines Safety (Incharge of Administration) - Chairman (ii) Deputy Director (Administration), Deputy Director of Mines Safety - Member (iii) Administrative Officer. Directorate General of Mines Safety. Dhanbad.—Member
	2	3	4	<u>-</u> 5	6 7
21. Lampmar	n *1(1988)  *subject to variation dependent on work- load.	General Central Service. Group  'C' Non- Gazetted (Non- Ministerial).	Rs. 950-20- N 1150-EB-25- 1400.	Tot applica	ble Between 18 and 25 years. Essential:  (Relaxable for Govern- ment servants upto the age of 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  (3) Five years experience as 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobai laxable at the



6 from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the Not applicable By transfer fail-Group 'C' Departmental Promotion Not applicable. Transfer: Age -- No. By transfer on the result Committee (for considering confir-Educational ing which by Qualification direct recruitof a test in driving mation cases) consisting of :-designed to adjudge (i) Director (Administration)/ Yes. ment. suitability for the post Director of Mines Safty (Incharge with reference to of Administration) -Chairman standard of competency considered (ii) Deputy Director (Administration)/ essential in driving Deputy Director of Mines Safetyfrom amongst the Member (iii) An officer in the scale of pay of regular Group 'D' employees of Rs. 2200-4000 or above in the Directorate-General, Office of the Chief Mining Adviser Mines Safety and Railway Board Dhanbad/Coal possessing qualifica-Mines Provident Fund Organisations prescribed for tion - Member direct recruits. 2 3 5 6 1 General C ntral Rs. 950-20-1150-Not Not applicable 1\* (1988) Not a policable 23. Senior EB-25-1400. Service Group applicable G.s'atner \*Subject to 'C' Non-Operator variation Gazetted (Nondependent on work-Ministerial) 10 Promotion: By promotion Group 'C' Depar at atal Pronotion Not, opticable. Not a pplicable Junior Gestetner failing which by Committee consisting of :applicable transfer on Operator with 3 years (i) Director (A. ministration) Director deputation regular service in the of Mines Safety (Incharge of grade A 'ministration)—Chairman Transfer on Depu ation: (ii) Deputy Director (A immistration)/ Employees of Dir ctorate Deputy Dir etor of Mines Safety-Gineral of Mines Member Safety holding the (ii) An Officer in the scale of pay of posts of Junior Rs. 2200-4000 or above from the Record-Keeper/ office of the C'vief Mining Advisor, Library Attendent/ Railway Board, D'anbad/Coal Duftry/Jamadar with Mines Provident Fund Organisa-5 y ars regular a rvice tion-M mber in the grade and having proficiency in operating and maintaining Duplicating Machine. (Period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years.

Nicobar Islands and Lakshadweep). 2. In the case of recruitment made through the Employment Ex-

change, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

- School
- (ii) Fitter's certificate from any recognised
- perience as m chanical fitter in any workshop or mine
- (ii) Certificate in wiremanship or el ctrician # from r cognis.d institute.
- (iii) At I ast one year's experience as wireman or eletical fitter in any workshop or mine or factory.

Note:--Qualificat on regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/cheduled Tribe Communities, if at any stage of sel ction

the competent authority is of the opinion that sufficent nur ber of candidats b, longing to these communitiespossessing the required exerience are not likely to be available to fill up the VSCS POICH reserved for them 10 12 Notappl cable 2 years By direct Not applicable. Group 'C' Departm ntal Promot on Not applicable recruitment. Committee (for considering confirmation): (i) Dir ctor (A 'ministration)/ Dir ctor of Mines Safety (In charge of Admiristration)....Chairman. (ii) Deputy Director Administration Deputy Director of Mines Safety---Member. (ni) Any officer in the scale of pay of Rs. 2200-4000/- or above from Office of the Chief Mining Advisor, Railway, Board, Dhanbad/Coal Mines Provident fund Organisat on- Member. 1 2 3 4 5 26 Technician \*1 (1988) General Central Rs. 950-20-Not Between 18 and 25 years. (a) Matriculation or \*Subject to Service Group 1150-EB-25applicable. (Relaxable for Governequivalent. veriation 'C' Non-1400/ment Servant upto the (b) ITI Certificate in age of 40 years in dependent Gazetted (Non-Bloctrical/Mechanical/ on work-Ministerial). accordance with the Ekctronics discipline load. instructions Or Orders of atleast 2 years issued by the Central duration. Government). Note: 1. The crucialdate for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in the An 'aman and N.cobar Islands and Lakshadw.ep). 2. In threase of recruitmint made through the Employm at Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

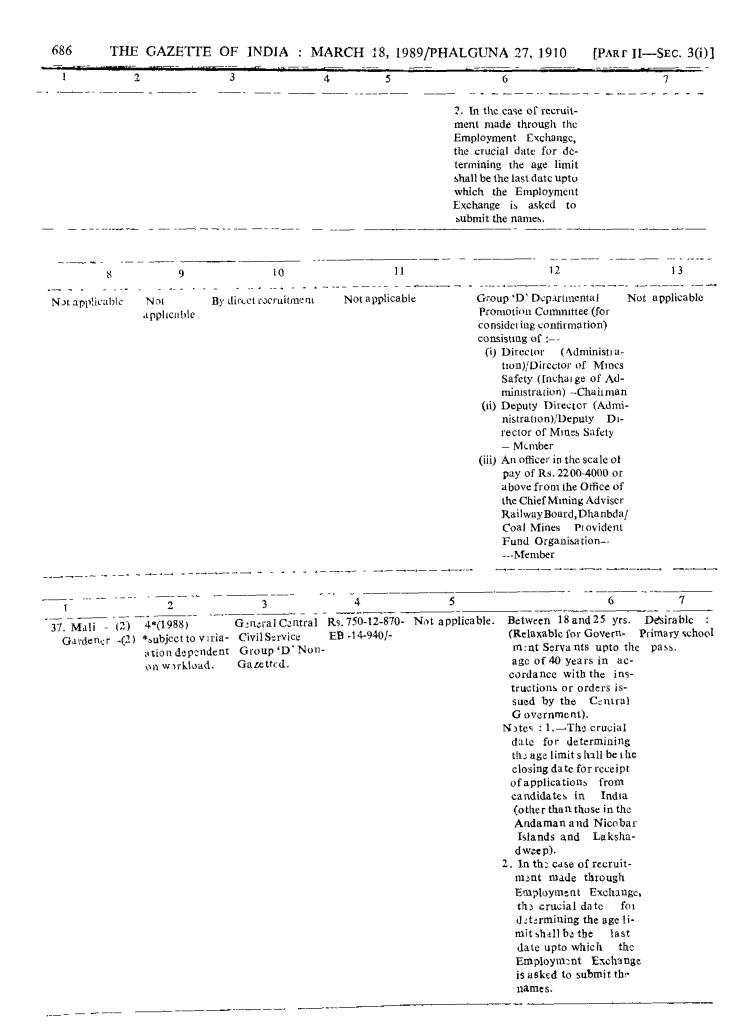
			<u></u>			HALGUNA 27, 1910		IISEC	
8	9	10	1	1	- <del></del>	12		13	
Not applicable.	2 years	Direct recruitment.	Not applicable	c.	De (i	coup 'C' cpartmental Promotion C (for considering confirmat ) Director (Administration of Mines Safety (Incha Administration)—Chair ) Deputy Director (Admin Deputy Director of Safety—Member. ) Administrative Cfficer	ion):  a)/Director  rge of  nan.  istration)/  Mines	Not applic	able.
1		3	4		- ~	6		7	
27. Jun'or Gestetiler Operator.	3* (1988) *Subject to variation dependent on work- load.	General C. ntral Service Group 'D' (Non- Gazetted) (Non- Ministerial).	EB-20-1150	10- Non- selection	оц.	Not a pplica ble.	Notaj	oplica ble.	
8	9	10	11		•	12		13	
	applicable.		Daftary and Jawith 2 years service in the and having p in operating taining Gestamachines.	regular e grade proficiency and main-	(ii)	Director (Administration of Mines Safety (In-ch Administration)—Chair Deputy Director (Administration) Deputy Director of Safety—Member.  An officer in the scal Rs. 22-4000 or above office of the Chief Mining Railway Board. Dhanb Mines Provident Organ Member.	)/Director targe of man. stration)/ Mines e of pay from the Adviser, ad. Coal		
1	2	3	4	5		6		7	<del></del>
28. Sampler	11*(1988) *Subject to variation dependent on work- load.		es. 800-15- 010-EB-20- 1150	Non- selection		Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Notes:—  1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep).  2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Middle S pass experie	chool stand with 5 years nce in a later of other it of scien	ars* ibo- field

[माग IIधोड ३ (	(T)]	*4	ारत का राजपन्न : मार्च 18, 198	1989/फ़ाल्गुन 27, 1910			
8	9	10	11	12	13		
Not applicable	Not applicable.	committee consisting of :— direct recruit- ment.  grade.  Chairman with 3 years regular service in the grade.  Committee consisting of :— (i) Director (Administration)/ of Mines Safety (Incharge Administration)— Chairman (ii) Deputy Director (Administration) Deputy Director of Safety— Member. (iii) An officer in the scale of Rs. 2200-4000 or above fro Office of the Chief Mining A Railway Board, Dhanbace		<ul> <li>(i) Director (Administration)/ Direct of Mines Safety (Incharge of Administration)— Chairman.</li> <li>(ii) Deputy Director (Administration)/ Deputy Director of Mines Safety— Member.</li> <li>(iii) An officer in the scale of pay Rs. 2200-4000 or above from the Office of the Chief Mining Adviser. Railway Board, Dhanbad/Coal Mines Provident Fund Organisa-</li> </ul>	Not applicable		
· ·	2	3	4 5	6	7		
29. Junior Record Keeper	1* (1988) *Subject to variation dependent on work- toad.	General Central	Rs.800-15-1010- Non- EB-20-1150 selecti	Between 18 and 25 Essentia	l : School		
8	9	10	11	12	13		
Age—No Educational Qualification — Yes.	Not applicable	By promotion failing which by direct recruit- ment.	Promotion: Daftry/Jamadar and Library Attendant with 2 years regular service in the grade.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— (i) Director (Administration)/ Director of Mines Safety (Incharge of Administration)—Chairman. (ii) Deputy Director (Administration)/ Deputy Director of Mines Safety— Member. (iii) An officer in the scale of pay of Rs. 2200-4000 or above from the office of the Chief Mining Adviser. Railway Board, Dhanbad/Coal Mines Provident Fund Organisa- tion—Member.	Not applicable		

1	2	3	4	5	6	7
32. Library Attendent	*1 (1988) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 775-12-955- EB-14-1025/	Non- selection	Not applicabl	Not applicable
8	9			11	12	13
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion: Peon with two years regular service in the grade.			
1		3	4	5	6	7
33. Peon	*146 (1988) *Subject to variation dependent on workload,	General Central Civil Service Group 'D' Non-Gazetted	Rs. 750-12-870- EB-14-940/-	Not applicable.	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Notes:—  1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).  4. In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	<b>•</b>

8	9	10		11	12	13
Not applicable	2 yoars	direct recruitment (ii) 75% by direct recruitment.	Mali/Ga who have regular sparent ca possess the prescribe cruitment peon but elementate give pro- read in F	a/Chowkidar rdener/water o put in 5 yes service in dre and do a ne qualificati of for direct at to the post at who poss ry lite racy of of ability Hindi or Engli	man consisting of: ars (i) Director /(Ac'ministration)/Director of Minimot Safety, (Incharge of Administration) re- of (ii) Deputy Director (Administration)/Deputy I and rector of Mines Safeto - Member lish (iii) An officer in the sea	airman i- Di- cty le 00 ce 1- rd,
1	2	3 4		5	6	7
34. Chainman	*61(1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Rs. 800-Service EB-20-11 Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	15-1010-		(Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in accordinate with the instructions or orders issued by the Central Government).  Notes: 1. The crucial Not date for determining the tion age limit shall be the periclosing date for receipt at to of applications from Stal candidates in India (other said than those in the Andaman and Nicobar Islands can and Lakshadweep).  2. In the case of recruitment made through the at a Employment Exchange the the crucial date for determining the age limit shall Aut be the last date upto mion which the Employment ber Exchange is asked to the submit the names.	ny stage of selection staff selection. Commission/Competent hority is of the opin that sufficient num of candidates from secommunities posing the requisite extence are not likely available to fill uvacancy reseved fo
8	9	10	<del></del>	11	12	13
Age: No Educational Qualification — Yes	2 years	(i) 75% by direct recruitment. (ii) 25% by selection through a departmental test amongst Group 'D' Employees who fulfil the requirements of Educational qualification for the post.		pplicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee (to considering confirmation) (i) Director (Adminis tion)/Director of M Safety (Incharge Administration)Ch (ii) Deputy Director (Administration)/Deputy rector of Mines SaMember (iii) Survey SuperintenceMomber	r  tra- ines  of airman dmi- Di- fety

1	2	3	4	5	6	7
35. Chowkidar	*30(1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Civil Service Group 'D' Non-Gazetted	Rs. 750-12-870- EB-14-940	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in accdance with the instructions or orders issued by the Central Government). Notes:—I. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).  2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Desirable: Primary School Standard pass.
8	9	10		11	12	13
Not applicable	Not applicable	By direct recuuit	ment Not a	pplicable	Group 'D' Departme Promotion Committe confirmation) consist (i) Director (Admini Director of Mine (incharge of the nistration)—Cha (ii) Deputy Director nistration)/Deputy rector of Mines —Member (iii) An officer in the of pay of Rs, 22 or above from the of the Chief Mine viser, Railway Dhanbad/Coal Provident Fund nisation—Member	ez (for ing of : stration)/ es Safety e Admi- tirman (Admi- ty Di- Safety e scale 00-4000 e Office ting Ad- Board, Mines Orga-
1	2	3	4	5	6	7
36. Waterman	2*(1988) *Subject to variation dependent on workload		Rs. 750-12-870- EB-14-940	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in accordance with the instructions or ordes issued by the Central Government). Notes:—I. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islande and Lakshadweep).	stundard pass.



[भाग II——आंड ४ (i)	J	भारत का राजपन्न					
-=8	_ <u></u>	10	11		= =	12	13
Not applicable	Not applicable	By direct recruitment	Not appli		dering co of: (i) Direction)/ Safety nistra (ii) Depu nistra recto —Ma (iii) An pay ( above Chie Raily Coal	Committee (for consisting of the Administra- Director of Mines of Administra- Checker of Administra of Mines Safety — Comber.  Officer in the scale of of Rs. 2200-4000 of the of the Office of the	Not applicable
1	2	3	4	5		6	7
38. Safaiwala	11*(1988) *subject to variation dependent on workload.	General Rs. 7	50-12-870-		plica ble	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in accordance with the retructions or orders issued by the Central Government).  Notes: 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than thos in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).  2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last daupto which the Emplo ment Exchange is asked to submit the names.	Primary school standard pass  to  te
	9	.=					<del></del>
N st applicable.	Two yars	By direct recruitm, nt	Not applic	able.	motion dering sisting (i) Dire Dire (Inc tion (ii) Dep min- rect	D' Departm ntal Pro- Committee (for const- confirmation) con- of: ector (Administration), ector of Mines Safety hirg: of Administra- )—Chairman outy Director (Ad- istration)/Deputy Director of Mines Safety - fember.  Officer in the scale of r of Rs. 2200-4000 or ove from the Office of the ief Mining Adviser. al Mines Provident Fund finisation—Member.	13 Not applied bl